



Republika e Kosovës
Republika Kosova – Republic of Kosovo

Komuna Dragash
Opština Dragaš – Municipality of Dragash

PLANI LOKAL I VEPRIMIT
PËR
BARAZINË GJINORE
2024 - 2026

Dhjetor 2023

Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore (PLVBGJ) 2024 - 2026 u përgatit nga Komuna Dragash, me mbështetjen e UN Women Kosovë në kuadër të zbatimit të projektit “Gender Equality Facility” (GEF) me fonde të Bashkimit Evropian.

Grupi Punues

1. Qamil Kolloni, Kryetar
2. Lindita Piraj, Anëtare
3. Adem Emini, Anëtar
4. Zeni Krasniqi, Anëtar
5. Ibrahim Gashi, Anëtar
6. Liridona Misinaj, Anëtare
7. Behar Bernolli, Anëtar
8. Uzair Hamza, Anëtar
9. Fitim Kurtishi, Anëtar
10. Salmira Usmeni, Anëtare
11. Mimoza Berisha, Anëtare

Ekspertiza teknike nga UN Women / GEF:

Artan Binaku, Koordinator Projekti
Monika Kocaqi, Konsulente ndërkombëtare

TABELA E PËRMBAJTJES

LISTA E SHKURTESAVE DHE AKRONIMEVE	4
I. HYRJE	5
II. KORNIZA LIGJORE DHE INSITUCIONALE	7
III. METODOLOGJIA	9
IV. VIZIONI, OBJEKTIVAT STRATEGJIKE DHE OBJEKTIVAT SPECIFIKE	10
V. KOSTO PËR ZBATIMIN E PLVBGJ 2024 - 2026.....	14
VI. RAPORTIMI DHE MONITORIMI.....	17
VII. MATRICA E PLANIT LOKAL TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2024 – 2026	18

LISTA E SHKURTESAVE DHE AKRONIMEVE

ABGJ	Agjencia për Barazi Gjinore
AKK	Agjencia Kadastrale e Kosovës
BDPfA	Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit
CEDAW	Konventa për Eliminimin e të Gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave
DA	Drejtoria e Arsimit
DBZHRI	Drejtoria për Bujqësi, Zhvillim Rural dhe Inspekcione
DEFZH	Drejtoria për Ekonomi, Financa dhe Zhvillim
DKRS	Drejtoria e Kulturës, Rinisë dhe Sportit
DSHMS	Drejtoria për Shëndetësi dhe Mirëqenie Sociale
DUKMA	Drejtoria për Urbanizim, Kadastër dhe Mbrojtje të Ambientit
EU GAP III	Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i Bashkimit Evropian III
GGA	Grupi i Grave Asambleiste
IKAP	Instituti i Kosovës për Administratë Publike
KPF	Komiteti për Politikë dhe Financa
MKKMDHF	Mekanizmi Koordinues Komunal për Mbrojtje nga Dhuna në Familje
OJQ	Organizatë Jo-Qeveritare
ON	Organizatë Ndërkombëtare
PKBGJ	Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore
PLVBGJ	Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore
QAP	Qendra për Aftësim Profesional
SBNJ	Spektori i Burimeve Njerëzore
SDG	Objektiv i Zhvillimit të Qëndrueshëm
SLIE	Spektori Ligjor dhe Integrimi Evropian
ZBGJ	Zyrtare/Zyrtar për Barazinë Gjinore
ZK	Zyra e Kryetarit
ZDNJK	Zyra për të Drejtat e Njeriut dhe Komunitete

I. HYRJE

Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore (PLVBGJ) 2024 - 2026 u përgatit nga Komuna e Dragashit, si mjeti kryesor i zbatimit të angazhimeve publike për barazinë gjinore, të reflektuara në:

- Kushtetutën e Republikës së Kosovës.
- Instrumentet kryesore ndërkombëtare për barazinë gjinore dhe fuqizimin e grave, drejtpërsëdrejti të aplikueshme në legjislacionin e vendit.
- Ligjin për Barazi Gjinore Nr. 05/L-020, si dhe tërësinë e ligjeve të vendit të fokusuara tek barazia, mosdiskriminimi dhe fuqizimi i grave.
- Programin e Kosovës për Barazi Gjinore 2020 – 2024, si dhe tërësinë e kornizës zhvillimore vendore (programe e strategji) për promovimin e barazisë gjinore dhe fuqizimin e grave.
- Instrumente dhe mjete të BE-së të fokusuara tek barazia gjinore, si pjesë e procesit të integritimit, veçanërisht ato që përmbajnë veprimet që duhet të ndërmerren në nivelin lokal – siç është edhe Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, etj.

PLVBGJ u përgatit përmes një procesi ndërveprues dhe gjithëpërfshirës, në bashkëpunim dhe konsultim me institucionet publike lokale, organizatat e shoqërisë civile, Grupin e Grave Asambleiste, Kuvendin Komunal dhe me zërat e banoreve dhe banorëve të Komunës Dragash, të cilat / cilët patën mundësi të njihen dhe të japin komentet e tyre mbi këtë dokument përgjatë procesit të konsultimit publik. I gjithë procesi u mbështet nga UN Women Kosovë në kuadër të zbatimit të projektit “Gender Equality Facility” (GEF) me fonde të Bashkimit Evropian.

Barazia gjinore nënkupton që të gjitha qeniet njerëzore, si gratë dhe burrat, janë të lirë të zhvillojnë aftësitë e tyre personale dhe të bëjnë zgjedhje pa pasur kufizime të vëna nga stereotipat gjinore, rolet e ngurta gjinore, apo paragjykimet. Barazi gjinore do të thotë që sjelljet, aspiratat dhe nevojat e ndryshme të grave dhe burrave merren parasysh, vlerësohen dhe favorizohen në mënyrë të barabartë. Barazi gjinore nuk do të thotë që gratë dhe burrat duhet të bëhen të njëjtë, por që të drejtat, përgjegjësitë dhe mundësitë e tyre nuk do të varen nga fakti nëse kanë lindur femra apo meshkuj. (UN Women, 2011).

Drejtësia gjinore nënkupton që gratë dhe burrat trajtohen në mënyrë të drejtë, sipas nevojave të tyre përkatëse. Kjo mund të përfshijë trajtim të barabartë, ose trajtim që është i ndryshëm, por që konsiderohet i barasvlershëm për sa i përket të drejtave, përfitimeve, detyrimeve dhe mundësive. Në kontekstin e zhvillimit, synimet për drejtësi gjinore shpesh kërkojnë përfshirjen e masave që kompensojnë për disavantazhet historike dhe sociale të grave. (UN Women, 2011).¹

Siç përshkruhet edhe në tekstin e Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale², njësitë e vetëqeverisjes lokale janë sfera të qeverisjes që gjenden më pranë njerëzve, ndaj dhe përfaqësojnë nivelet që kanë më tepër mundësi të luftojnë vazhdimësinë dhe riprodhimin e pabarazive, si dhe të avancojnë për një shoqëri me të vërtetë të barabartë. Këto mund të arrihen duke ndërthurur zbatimin e kompetencave të tyre me bashkëpunimin me të gjithë gamën e aktorëve lokalë, për veprime konkrete në favor të barazisë ndërmjet grave dhe burrave³, të rejave dhe të rinjve⁴, vajzave dhe djemve⁵. Zbatimi dhe promovimi i të drejtës së barazisë duhet të qëndrojë në zemër të konceptit të vetëqeverisjes lokale.

Barazia gjinore prej vitesh është evidentuar si një çështje me përparësi në nivel vendi, e për këtë qëllim edhe në nivelin lokal është punuar e po punohet vazhdimisht. Në nivel vendi, në Programin Kosovës për Barazi Gjinore 2020 – 2024, i cili bazohet në Ligjin Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, jepen qartësisht fushat kryesore të ndërhyrjes, si dhe objektivat specifike për zbatimin e të cilave duhet të

¹ Për një listë më të plotë me koncepte mund të vizitoni edhe: <https://eige.europa.eu/thesaurus/browse>

² Tekstin e Kartës mund ta gjeni në: <https://charter-equality.eu/the-charter/observatoire-europeen-en.html>

³ “Gra dhe burra” në këtë PLVBGJ nënkupton periudhën moshore duke filluar nga mbi 35 vjeç, deri në fund të jetës (përfshirë edhe të moshuarat/moshuarit).

⁴ “Të reja dhe të rinj” në këtë PLVBGJ nënkupton periudhën moshore nga 18 - 35 vjeç.

⁵ “Vajza dhe djem” në këtë PLVBGJ nënkupton periudhën moshore nga 0 - 18 vjeç.

punojnë së bashku institucionet qendrore, lokale, OJQ-të dhe të gjithë partnerët lokalë, kombëtarë e ndërkombëtarë.

Komuna e Dragashit është angazhuar që të jetë vazhdimisht në shërbim të banoreve / banorëve, si dhe që të ofrojë shërbime sa më cilësore, duke dhënë të gjithë mbështetjen e mundshme për të krijuar kushte më të mira për zhvillim ekonomik, arsim, shëndetësi, bujqësi, etj.⁶ Në zbatim të kornizës ligjore e të politikave në fuqi, Komuna e Dragashit ka të emëruar një Zyratë për Barazinë Gjinore e cila në mënyrë të përvitshme harton dhe zbaton një plan të veprimeve konkrete për përparimin drejt barazisë gjinore. Ky plan e ka gjetur zbatimin me mbështetjen financiare nga komuna dhe donatorë. Veprimet e parashikuara në të, synojnë të zbatohen përmes partneriteteve e bashkëpunimit. Në Kuvendin Komunal të Dragashit gratë përfaqësohen me 10 zonja asambleiste, ndërsa edhe në strukturën e Komunës, gratë janë të përfaqësuara në pozicione vendimmarrëse në nivel të Drejtoreshave, edhe pse jo të shumta në numër, si dhe zënë një vend të konsiderueshëm si zyratë në drejtori apo njësi/zyra të ndryshme.

Megjithatë, pavarësisht përpjekjeve të komunës si dhe përparimit të bërë në këtë drejtim në nivel vendor apo komunal, duhet të pranojmë që realiteti ende flet për barazi dhe drejtësi gjinore të munguara në praktikë. Pabarazitë dhe diskriminimi apo disavantazhimi i shumëfishtë, jo vetëm ndërmjet gjinive por edhe ndërmjet grupeve brenda të njëjtës gjini, vijnë të mbështeten në një sërë nocionesh shoqërore të ndërtuara mbi bazën e stereotipave të shumta të pranishme në familje, arsim, kulturë, komunikim, botën e punës, në organizimin e shoqërisë, etj.

Prandaj, nëse duam të krijojmë një shoqëri të mbështetur në barazi, është thelbësore që organet e vetëqeverisjes lokale të marrin parasysh plotësisht integrimin gjinor në politikat, organizimin dhe praktikat e tyre të punës. Barazia e vërtetë ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve, është gjithashtu edhe çelësi për suksesin ekonomik dhe shoqëror.

PLVBGJ 2024-2026 është konceptuar dhe lidhur pikërisht me kornizën ligjore dhe të politikave kombëtare, por mbështetet dhe merr frymëzim edhe nga dokumentet ndërkombëtare të rëndësishme, e synon të përafrohet me standardet dhe kërkesat e *acquis* të BE-së për barazinë gjinore. Masat dhe veprimet e parashikuara në këtë plan, janë hartuar duke pasur parasysh faktin që asnjë ndërhyrje e bërë me sado kujdes dhe burime në dispozicion, nuk mund të jetë e suksesshme nëse nuk merr në konsideratë dhe nuk adreson siç duhet e në mënyrë të barabartë, nevojat e ndryshme të grave e burrave, të rejave e të rinjve, vajzave e djemve, pra të të gjithë anëtarëve dhe anëtarëve të komunitetit. Megjithatë, fuqizimi i grave, të rejave e vajzave mbetet një ndër synimet kryesore, për përmbushjen e objektivave të barazisë gjinore. Për të shprehur sa më qartë domosdoshmërinë e gjithëpërfshirjes, në të gjithë tekstin në vijim në këtë PLVBGJ, është përdorur në mënyrë të vazhdueshme shprehja “**në të gjithë diversitetin e tyre**”⁷. Përmes saj theksohet rëndësia e mbështetjes, trajtimit dhe fuqizimit të grave, të rejave dhe vajzave (por edhe burrave, të rinjve e djemve) në tërësi, përfshirë edhe nga grupe të cënueshme e që pësojnë diskriminim të shumëfishtë e të ndërthurur, për shkak të seksit, moshës, zonës ku jetojnë, etnisë, aftësive të kufizuara, nevojave të veçanta, orientimit seksual e shprehjes së identitetit gjinor, të qenit prind i vetëm, të qenit viktimë / e mbijetuar / i mbijetuar i trafikimit të qenieve njerëzore, apo formave të tjera të dhunës me bazë gjinore e dhunës në familje, statusit të migrantës / migrantit, azilkërkueses / azilkërkuesit, etj.

Të gjitha masat dhe veprimet e paraqitura si pjesë e PLVBGJ 2024 – 2026, janë shoqëruar me të dhëna lidhur me treguesit e rezultateve, drejtoritë kryesore përgjegjëse dhe institucionet e organizatat partnere në zbatim, afatet kohore, përgjegjësit për monitorim, si dhe kostot e nevojshme për zbatim. Këto patjetër që janë lidhur dhe me fushat e ndërhyrjes, rezultatet e pritshme, objektivat specifike, treguesit përkatës dhe dokumentet kryesorë ku mbështeten hapat e planifikuar.

⁶ Për vizionin, misionin dhe shërbimet që ofron Komuna mund të informoheni në faqen: <https://kk.rks-gov.net/dragash/>

⁷ Në kuadër edhe të përafritimit të këtij Plani Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore me Planin e Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore – EU GAP III.

II. KORNIZA LIGJORE DHE INSITUCIONALE

Kushtetuta e Republikës së Kosovës, përcakton konventat ndërkombëtare për të drejtat e njeriut sikurse Konventën për Eliminimin e të Gjitha Formave të Diskriminimit ndaj Grave (njohur si CEDAW), Rezolutën 1325 e Kombeve të Bashkuara mbi Gratë, Paqen dhe Sigurinë, apo Konventën e Këshillit të Evropës për Parandalimin dhe Luftën e Dhunës ndaj Grave e Dhunës në Familje (e njohur si Konventa e Stambollit), drejtpërsëdrejti të aplikueshme në legjislacionin vendor dhe në rast konflikti konsiderohet që këto konventa kanë prioritet ndaj akteve dhe ligjeve të nxjerra nga institucionet publike.

Program i Kosovës për Barazi Gjinore synon të sigurojë që barazia gjinore është në qendër të proceseve transformuese në Kosovë, në kuadër të të gjitha strukturave, institucioneve, politikave, procedurave, praktikave dhe programeve të qeverisë, agjencive, shoqërisë civile, sektorit privat dhe komunitetit të donatorëve.⁸

Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore 2024 – 2026 i Komunës Dragash, mbështetet në një tërësi dokumentesh të rëndësishëm ligjorë dhe institucionalë, të cilët udhëheqin njëkohësisht edhe veprimet mbarëkombëtare për fuqizimin e gruas dhe përparimin drejt barazisë gjinore në Kosovë. Si më kryesoret mund të përmendim:

1. Instrumentet kryesore ndërkombëtare për barazinë gjinore dhe fuqizimin e grave:

- Deklarata Universale për të Drejtat e Njeriut,
- Konventa Evropiane për të Drejtat e Njeriut,
- Konventa për të Drejtat Politike të Grave,
- Konventa Ndërkombëtare për të Drejtat Ekonomike, Shoqërore dhe Kulturore,
- Konventa për Eliminimin e të gjitha formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW),
- Konventa e Kombeve të Bashkuara për të Drejtat e Fëmijëve,
- Deklarata dhe Platforma për Veprimet e Pekinit,
- Konventa e Këshillit të Evropës për Parandalimin dhe Luftën Kundër Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje,
- Rezoluta 1325 e Këshillit të Sigurimit të Kombeve të Bashkuara mbi Gratë, Paqen dhe Sigurinë,
- Agjenda e Kombeve të Bashkuara për Zhvillim të Qëndrueshëm, 2030,
- Strategjia e Barazisë Gjinore 2020-2025 e Bashkimit Evropian dhe Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore (GAP III) 2021-2025,
- Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, etj.

2. Korniza ligjore dhe zhvillimore kombëtare për barazinë gjinore dhe fuqizimin e grave:

- Kushtetuta e Republikës së Kosovës, Neni 7, 21 dhe 22,
- Ligji për Barazi Gjinore Nr. 05/L-020,
- Ligji për Trashëgimi Nr.2004/26,
- Ligji i Familjes Nr.2004/32,
- Ligji për Mbrojtje nga Diskriminimi.05/L-021,
- Ligji për Pronat dhe të Drejtat Pronësore Nr.03/L-154,
- Ligji i Punës Nr. 03/L-212,
- Ligji për Parandalimin dhe Mbrojtjen nga Dhuna në Familje, Dhuna ndaj Grave dhe Dhuna në Baza Gjinore Nr. 08/L-185,
- Programi i Kosovës për Barazi Gjinore 2020 - 2024,
- Strategjia Kombëtare për Zhvillim,
- Programi i Reformave Ekonomike,
- Strategjia për Rregullim më të Mirë,
- Strategjia Kombëtare për Mbrojtje nga Dhuna në Familje dhe Dhuna ndaj Grave,

⁸ Shih PKBGJ, fq. 11

- Programi Kombëtar për Zbatimin e Marrëveshjes së Stabilizim Asocimit,
- Strategjia dhe Plani i Veprimit për të Drejtat Pronësore, etj.

Të gjitha masat dhe veprimet e parashikuara në këtë PLVBGJ 2024 – 2026 kuptohet që mbështeten edhe në strategjitë apo planet kombëtare të veprimit që mbulojnë sektorët e caktuar sipas fushave të tyre.

Përgjegjëse kryesore për zbatimin e PLVBGJ mbetet Komuna. Kjo nënkupton përgjegjësi si për zbatim të drejtpërdrejtë të masave dhe veprimeve të parashikuara, ashtu edhe për koordinimin me institucionet dhe aktorët përkatës, që bëjnë të mundur zbatimin e këtyre masave dhe veprimeve. Pra nëse komuna nuk ka mundësi financiare, njerëzore apo infrastrukturore që të zbatojë drejtpërdrejt një masë apo veprim të caktuar, përgjegjësia e saj është të koordinohet dhe të bashkërendojë veprimet me atë institucion që e ka këtë mundësi, duke përfshirë edhe OJQ, institucionet private, organizatat ndërkombëtare, etj. Zyrtarja për Barazi Gjinore (ZBGJ) do të mbetet përgjegjëse për një sërë masash dhe veprimesh të parashikuara në PLVBGJ, por, tashmë ky është një plan i të gjithë komunës ndaj dhe përgjegjësia kryesore për këtë plan në tërësi jo domosdoshmërisht bie mbi ZBGJ. Gjithashtu, PLVBGJ 2024 – 2026, i zberthyer vit pas viti, zëvendëson edhe Planin e Veprimit për Barazinë Gjinore që ZBGJ përgatiste dhe paraqiste përpara Kryetarit të Komunës dhe Agjencisë për Barazi Gjinore, në mënyrë të përvitshme.

Rol të rëndësishëm në lidhje me adresimin e çështjeve gjinore, në nivelin lokal luan edhe Grupi i Grave Asambleiste, të cilat mund të llojnë vazhdimisht për sigurimin e fondeve dhe zbatimin e aktiviteteve të parashikuara në këtë plan.

Në vijim, të gjithë institucionet lokale dhe OJQ të cilat përfshihen si partnere për zbatimin e masave dhe veprimeve kryesore në këtë PLVBGJ, janë gjithashtu të rëndësishme dhe të domosdoshme për të pasur rezultatet e dëshiruara në përparimin drejt barazisë gjinore. Rol të rëndësishëm këtu luajnë edhe organizatat ndërkombëtare nëpërmjet mbështetjes financiare dhe teknike për të zbatuar masa të caktuara të parashikuara në këtë PLVBGJ.

Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore, është:

- një **mjet praktik i lokalizimit të dokumenteve të rëndësishëm kombëtarë, por edhe ndërkombëtarë në lidhje me barazinë gjinore** (veçanërisht instrumentet drejtpërsëdrejti të aplikueshme në legjislacionin e vendit).
- një **dokument i hartuar përmes një procesi gjithëpërfshirës, me hapa të mirë përcaktuar, e në përmbajtje të të cilit reflektohen arritjet dhe sfidat** e ndeshura ndër vite nga Komuna, **në përparimin drejt barazisë gjinore.**
- një **pasqyrim i qartë i roleve dhe përgjegjësive të domosdoshme** për t'u përmbushur brenda Komunës, si dhe ndërmjet Komunës e institucioneve lokale apo organizatave të shoqërisë civile e ato ndërkombëtare, me qëllim **zbatimin në praktikë të parimit të barazisë për të gjitha/gjithë gratë, burrat, të rejtat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë,** në të gjithë diversitetin e tyre, në Komunën Dragash.

II. METODOLOGJIA

Metodologjia për hartimin e PLVBGJ 2024-2026 ishte gjithëpërfshirëse dhe u zhvillua përmes hapave në vijim:

- ✓ **Ngritja e Grupit Punues për përgatitjen e këtij plani, me urdhër të Kryetarit të Komunës.** Grupi Punues për përgatitjen e këtij PLVBGJ u ngrit me Urdhër të Kryetarit 02 – Nr. 400/01-26230/23, datë 02.09.2023 dhe kishte në përbërje të tij 11 zyrtarë / zyrtarë, konkretisht:
 - Qamil Kolloni, Kryetar
 - Lindita Piraj, Anëtare
 - Adem Emini, Anëtar
 - Zeni Krasniqi, Anëtar
 - Ibrahim Gashi, Anëtar
 - Liridona Misinaj, Anëtare
 - Behar Bernolli, Anëtar
 - Uzair Hamza, Anëtar
 - Fitim Kurtishi, Anëtar
 - Salmira Usmani, Anëtare
 - Mimoza Berisha, Anëtare

- ✓ **Analiza dhe vlerësimi i situatës përmes të dhënave dhe informacionit ekzistues.** Kjo analizë u bazua në një tërësi dokumentesh ekzistues të komunës, por padyshim që u shtri edhe në tërësinë e kornizës ligjore dhe të politikave ekzistuese kombëtare e lokale, të lidhura me çështjet gjinore.

- ✓ **Përcaktimi i fushave kryesore të ndërhyrjes,** të domosdoshme për t'u përfshirë në matricën e PLVBGJ 2024-2026. Ky përcaktim u bë duke ndjekur një tërësi hapash, si vlerësimi i arritjeve dhe sfidave të komunës për adresimin e çështjeve të barazisë gjinore, identifikimi i prioritetëve bazuar në analizën e cekur më sipër, marrja në konsideratë dhe reflektimi i duhur i komenteve dhe sugjerimeve të dala nga diskutimet me stafin e komunës, etj.).

- ✓ **Konsultimet paraprake brenda komunës dhe hartimi i draft matricës së PLVBGJ.** Këto konsultime u zhvilluan me stafin e komunës si dhe në veçanti me anëtarët / anëtarët e Grupit Punues. Që prej fillimit të këtyre konsultimeve u prezantuan instrumente kryesore të rëndësishme ndërkombëtare, sidomos ato të BE-së të lidhura me barazinë gjinore (si për shembull Plani i Veprimit i BE-së për Barazinë Gjinore / EU GAP III, apo Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, etj.). Po kështu u prezantuan edhe prioritetet e cekura në dokumente të rëndësishme kombëtare si Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 - 2024, Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III 2021 – 2025, etj. Më pas u kalua në përgatitjen e draft matricës së PLVBGJ-së, e cila përmbante objektivat strategjike, rezultatet e pritshme, dokumentet se ku referoheshin masat dhe veprimet e parashikuara, objektivat specifike, treguesit në nivel objektiv, së bashku me vlerën bazë (e matur për vitin 2023 ose që do përcaktohet gjatë vitit 2024) dhe vlerën e synuar (target) deri në vitin 2026, rezultatit në nivel të objektivit specifik, si dhe aktivitetet, drejtorinë përgjegjëse për zbatim, partnerët dhe bashkëpunëtorët, afatin kohor, koston për tre vitet, burimin e financimit, treguesit për çdo aktivitet, si dhe përgjegjësit për monitorimin e zbatimit të PLVBGJ.

- ✓ **Postimi në faqen e Komunës për komente dhe sugjerime nga individët dhe grupet e interesit.** Draft matrica e PLVBGJ 2024 – 2026 u postua në datën 13 nëntor 2023 në [linkun](#) . Postimi qëndroi i hapur për komente dhe sugjerime deri në datën 13 dhjetor 2023, duke plotësuar kështu detyrimin për konsultim publik, në mbështetje të Ligjit për vetëqeverisje Lokale Nr.03L-040 dhe Udhëzimit Administrativ Nr. 06/2018 për Standardet Minimale të Konsultimit Publik në Komuna.

- ✓ **Mbajtja e konsultimit publik me banoret dhe banorët e Komunës.** Në përputhje dhe vijim të sa cekur më sipër, Komuna e Dragashit, mbajti edhe sesionin e dëgjimit publik në datën 13 dhjetor 2023, në ora 11.00.
- ✓ **Përmirësimi i draft matricës së PLVBGJ.** Pas seancës së dëgjimit publik dhe në përfundim të të gjithë procesit të konsultimit publik, Grupi Punues bëri edhe përmirësimin e draft matricës së PLVBGJ, bazuar në të gjitha komentet dhe sugjerimet e marra. Gjithashtu Grupi Punues e plotësoi këtë draft matricë edhe me përshkrimin narrativ të të gjithë PLVBGJ, pra e komplettoi tërësisht dokumentin e përgatitur.
- ✓ **Kostimi i matricës së PLVBGJ.** Procesi i kostimit të matricës së PLVBGJ ishte një proces tepër i rëndësishëm që gjithashtu mori kohën e tij për gjatë përgatitjes së dokumentit të plotë. Kostimi u krye për secilin nga aktivitetet e parashikuara në matricën e PLVBGJ-së dhe fondet u ndanë sipas burimit të financimit, konkretisht fonde të mbuluara nga komuna, me burime ekzistuese njerëzore, infrastrukturore apo financiare, fonde të mbuluara nga donatorët, por edhe fonde për gjetjen e të cilave duhet të bëhen rishikime dhe planifikime në buxhetet përkatëse të viteve të ardhshme, ose duhet të llobohet për t'i siguruar përmes bashkëpunimit me donatorët, subjektet private e OJQ-të (pra hendeku financiar).
- ✓ **Dorëzimi i dokumentit të plotë, kostuar e përfunduar, për miratim në Kuvendin Komunal.** Pas përgatitjes dhe përfundimit të të gjithë procesit, dokumenti i plotë i PLVBGJ, edhe i kostuar, u dorëzua për miratim në Kuvendin Komunal, duke ndjekur të gjitha hapat, detyrimet dhe afatet ligjore përkatëse.
- ✓ **Miratimi i PLVBGJ në Kuvendin Komunal.** PLVBGJ u miratua në mbledhjen e radhës së Kuvendit Komunal në dhjetor 2023.

Të gjitha hapat e mësipërm shkojnë në linjë jo vetëm me detyrimet kombëtare, por edhe me metodologjinë e përgatitjes së PLVBGJ-ve siç sugjerohet nga Këshilli i Bashkive dhe Rajoneve të Evropës (KBRE)⁹. Një rol të rëndësishëm në të gjithë procesin e përgatitjes deri në finalizimin e PLVBGJ ka luajtur mbështetja dhe asistenca teknike e ofruar nga UN Women Kosovë, përmes një ekipi të mirë përgatitur si dhe një konsulenteje¹⁰ të angazhuar për këtë qëllim, në kuadër të zbatimit të Projektit “Gender Equality Facility” (GEF) që financohet nga Bashkimi Evropian.

IV. VIZIONI, OBJEKTIVAT STRATEGJIKE DHE OBJEKTIVAT SPECIFIKE

Vizioni i PLVBGJ-së adreson:

“Një qeverisje të mirë, gjithëpërfshirëse e të drejtë gjinore, ku gratë dhe burrat, të rejtat dhe të rinjtë, vajzat dhe djemtë e Dragashit, pavarësisht moshës, vendbanimit, grupit etnik e social, aftësive të kufizuara e nevojave të veçanta, orientimit seksual e shprehjes së identitetit gjinor, statusit civil, të migrantëve/migrantit e azilkërkuarës/azilkërkuarës, statusit të punësimit e gjendjes ekonomike, përkatësisë fetare, apo karakteristikave të tjera individuale, gëzojnë, respektojnë dhe kontribuojnë për përparimin drejt barazisë gjinore dhe zbatimin e saj në praktikë, në të gjitha fushat e jetës”.

9 Për më shumë shikoni në: <https://charter-equality.eu/the-action-plan-step-by-step/definir-un-plan-daction-en.html>

10 Znj. Monika Kocaqi, konsulente ndërkombëtare.

Parimet¹¹ që udhëheqin zbatimin e PLVBGJ, mbështeten kryesisht në parimet që udhëheqin në tërësi zbatimin e Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, siç paraqiten në vijim:

1. **Barazia ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve në të gjithë diversitetin e tyre, përbën një të drejtë themelore.** Kjo e drejtë duhet të zbatohet nga organet e vetëqeverisjes lokale në të gjitha fushat e tyre të përgjegjësisë; ajo përfshin gjithashtu edhe detyrimin për të eliminuar të gjitha format e diskriminimit, të drejtpërdrejta apo të tërthorta.
2. **Për të siguruar barazinë gjinore duhet të trajtohen çështjet e diskriminimit dhe të pengesave të shumëfishta.** Përpjekjet për arritjen e barazisë gjinore duhet të marrin parasysh dhe të trajtojnë – nga një këndvështrim gjithëpërfshirës, sistematik dhe strukturor – mënyrat se si ndërvepron gjinia me faktorë të tjerë si seksi, raca, ngjyra e lëkurës, origjina etnike ose sociale, tiparet gjenetike, gjuha, feja ose besimi, opinionet politike dhe çfarëdo opinionesh të tjera, përkatësia në një pakicë kombëtare, pasuria, origjina në lindje, aftësitë e kufizuara, mosha, ose orientimi seksual.
3. **Pjesëmarrja e balancuar e grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve në vendimmarrje është parakusht për një shoqëri demokratike.** E drejta për barazi të grave dhe burrave, të rejave e të rinjve, vajzave e djemve, kërkon që organet vetëqeverisëse lokale të marrin të gjitha masat e duhura dhe të miratojnë të gjitha strategjitë e përshtatshme për promovimin e përfaqësimit dhe të pjesëmarrjes së balancuar në të gjitha sferat e vendimmarrjes.
4. **Eliminimi i stereotipave gjinore ka rëndësi themelore për arritjen e barazisë gjinore.** Organet e vetëqeverisjes lokale duhet të nxisin punën për eliminimin e stereotipave dhe pengesave që krijojnë pabarazi në statusin dhe gjendjen e grave / të rejave / vajzave dhe që janë burimi i vlerësimit të pabarabartë të roleve të grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve nga pikëpamja politike, ekonomike, shoqërore dhe kulturore.
5. **Integrimi i këndvështrimit gjinor në të gjitha veprimtaritë e organeve të vetëqeverisjes lokale është i nevojshëm për të çuar përpara barazinë gjinore.** Perspektiva gjinore duhet të mbahet parasysh gjatë hartimit të politikave, metodave dhe instrumenteve që ndikojnë në jetën e përditshme të popullsisë lokale – për shembull përmes përdorimit të teknikave të “vlerësimeve gjinore”, “auditimit gjinor”, “integritimit gjinor”, dhe të “buxhetimit të përgjegjshëm gjinor”. Për arritjen e këtij synimi duhet të analizohen dhe të merren parasysh përvojat e shumta dhe të gjera të grupeve të ndryshme të grave në jetën lokale, si edhe kushtet e jetesës dhe të punës së tyre.
6. **Planet e veprimit, të mbështetura me burimet e duhura, janë instrumente të nevojshme për çuarjen përpara të barazisë gjinore.** Organet e vetëqeverisjes lokale duhet të hartojnë plane dhe programe veprimi për barazinë gjinore, të mbështetura me burimet financiare e njerëzore të nevojshme për zbatimin e tyre.

Objektivat strategjike të PLVBGJ.

PLVBGJ 2024 – 2026 përbëhet nga katër objektiva strategjike, të cilat janë harmonizuar edhe me:

- Ligjin Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore,

¹¹ Për shpjegime më të hollësishme mbi secilin parim, mund të referoheni tek teksti i Kartës Evropiane për Barazi në adresën: https://www.ccre.org/img/uploads/piecesjointe/filename/charte_egalite_al.pdf

- Programin e Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024,
- Planin e Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën të Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025,
- Konventën për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW),
- Konventën e Këshillit të Evropës për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit),
- Deklaratën dhe Platformën për Veprim të Pekinit (BDPfA),
- Agjendën 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030,
- Planin e Veprimit për Barazinë Gjinore të BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III),
- Kartën Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, etj.

Katër objektivat strategjike të PLVBGJ 2024 – 2026 të Komunës Dragash, renditen në vijim:

1. Përparimi në kuadrin e përgjithshëm të barazisë gjinore dhe fuqizimi i grave, të rejave e vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre.
2. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave.
3. Zvogëlimi i pabarazive gjinore në arsim cilësor, kulturë e sport, për gratë, burrat, të rejtat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre.
4. Promovimi i shëndetit dhe të drejtave seksuale dhe riprodhuese.

Secila nga këto objektiva strategjike është zbërthyer më tej në rezultatet e pritshme, objektivat specifike, treguesit e matjes së tyre, si dhe në masa e veprime konkrete, të cilat detajohen në matricën e planit të veprimit, ku jepet një informacion më i plotë për zbatimin dhe vlerësimin e rezultateve.

Përparimi dhe efektiviteti në zbatimin e PLVBGJ kërkon domosdoshmërisht vënien në dispozicion të burimeve të nevojshme dhe të mjaftueshme njerëzore, financiare e infrastrukturore, si dhe koordinimin e veprimeve dhe bashkëpunimin ndërinstitucional me institucionet e tjera lokale, organizatat e shoqërisë civile, institucionet private, si dhe organizatat ndërkombëtare të cilat punojnë për fuqizimin e grave dhe arritjen e barazisë gjinore. Mbledhja dhe përditësimi rregullisht i të dhënave të ndara jo vetëm sipas seksit, por edhe sipas një tërësie karakteristikash të tjera individuale, monitorimi i vazhdueshëm mbi ecurinë e zbatimit të veprimeve të parashikuara, si dhe transparenca e llogaridhënia për rezultatet e arritura, janë gjithashtu domosdoshmëri për të përparuar drejt vizionit që udhëheq këtë PLVBGJ.

Rezultatet e pritshme, objektivat specifike dhe treguesit

Objektivi strategjik:

- 1. Përparimi në kuadrin e përgjithshëm të barazisë gjinore dhe fuqizimi i grave, të rejave e vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre.**

Rezultatet e pritshme:

- 1.a. Përgjegjshmëria dhe transparenca e Komunës për përmbushjen e angazhimit publik zyrtar për barazinë gjinore, e rritur ndjeshëm.
- 1.b. Pjesëmarrja e të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike e publike të Komunës, e përmirësuar.
- 1.c. Planet e veprimit dhe programet buxhetore të Komunës, me perspektivën gjinore të integruar.

Objektivat specifikë:

- 1.1. Rritja e vetëdijesimit të grave, të rejave e vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, mbi të drejtat dhe mundësitë e barabarta në çdo fushë.

1.2. Rritja e masave dhe veprimeve të Komunës që marrin parasysh e zbatojnë integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjegjshëm gjinor

Treguesit në nivel objektivi:

1.1.a. Përqindja e grave, të rejave e vajzave të informuara mbi të drejtat e tyre dhe rëndësinë e ofrimit të mundësive të barabarta për të gjitha/gjithë, në çdo fushë.

1.2.a. Përqindja e buxhetit komunal dedikuar veprimeve për fuqizimin e grave dhe përparimin drejt barazisë gjinore.

Objektivi strategjik:

2. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave.

Rezultatet e pritshme:

2.a. Praktika e Komunës për t'u krijuar grave dhe të dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, mundësi për ndërmarrësi dhe punë të denjë, nëpërmjet krijimit të lehtësirave fiskale dhe mbështetjes me mjete monetare, e përmirësuar ndjeshëm.

2.b. Më shumë qasje në shërbime sociale cilësore që mundësojnë ndarjen e barabartë të punës shtëpiake dhe të kujdesit midis grave dhe burrave, të rejave e të rinjve, vajzave e djemve.

Objektivat specifikë:

2.1. Rritja e qasjes së grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, ndaj shërbimeve, produkteve dhe burimeve financiare që ndikojnë në fuqizimin ekonomik të tyre.

2.2. Rritja e qasjes së banoreve e banorëve të Dragashit në shërbime sociale cilësore e të përgjegjshme gjinore.

Treguesit në nivel objektivi:

2.1.a. Numri i grave / të rejave fermere e në ndërmarrësi, përfituese të granteve dhe subvencioneve të Komunës dhe ministrive përkatëse.

2.2.a. Numri i grave/ të rejave/ vajzave në të gjithë diversitetin e tyre që kanë qasje në shërbime sociale cilësore.

Objektivi strategjik:

3. Zvogëlimi i pabarazive gjinore në arsim cilësor, kulturë e sport, për gratë, burrat, të rejtat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre.

Rezultatet e pritshme:

3.a. Qasja e grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, në arsimin cilësor dhe të mësuarit gjatë gjithë jetës, e përmirësuar ndjeshëm.

3.b. Më shumë vajza, të reja dhe gra të Komunës, të angazhuara në aktivitete sportive e kulturore.

Objektivat specifikë:

3.1. Ofrimi i mundësive të barabarta për arsim cilësor e të mësuarit gjatë gjithë jetës, për vajzat, të rejtat dhe gratë, si dhe djemtë, të rinjtë e burrat e Komunës, në të gjithë diversitetin e tyre.

3.2. Promovimi i modeleve të suksesshme të grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, që investojnë dhe marrin pjesë aktivisht në art, kulturë dhe sport.

Treguesit në nivel objektivi:

3.1.a. Numri i vajzave, të rejave dhe grave nga të gjitha grupet, të përfshira në shërbime cilësore të arsimit dhe formimit profesional.

3.1.b. Numri i grave, të rejave dhe vajzave që promovohen si modele të suksesshme në art, kulturë dhe sport.

Objektivi strategjik:

4. Promovimi i shëndetit dhe të drejtave seksuale dhe riprodhuese.

Rezultatet e pritshme:

4.a. Edukimit mbi shëndetin seksual e riprodhues të personelit arsimor dhe nxënësve e nxënësve në shkollat e mesme profesionale të Komunës, i jepet vëmendje.

4.b. Vendimmarrja tek vajzat, djemtë, të rejat, të rinjtë, gratë dhe burrat për shëndetin seksual e riprodhues, e përmirësuar ndjeshëm.

Objektivat specifikë:

4.1. Rritja e qasjes së grave, të rejave, e vajzave në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime cilësore shëndetësore dhe të shëndetit seksual e riprodhues.

Treguesit në nivel objektiv:

4.1.a. Numri i grave, të rejave, vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, me akses të shtuar në kujdesin dhe shërbimet shëndetësore seksuale dhe riprodhuese.

V. KOSTO PËR ZBATIMIN E PLVBGJ 2024 - 2026

Të gjitha aktivitetet e parashikuara në matricën e PLVBGJ 2024 – 2026 shoqërohen edhe me një kosto financiare të domosdoshme për zbatimin e tyre, e cila zbërthehet më tej në kosto që mbulohet nga vetë Komuna (si me burimet ekzistuese njerëzore, financiare e infrastrukturore, ashtu edhe me burime që duhet të shtojë), kosto që mbulohet nga donatorët dhe palët e treta, si dhe kosto që ka nevojë për t'u siguruar (apo hendeku financiar).

Është e rëndësishme të theksohet se ndonëse një pjesë të mirë të aktiviteteve Komuna e mbulon përmes angazhimit të burimeve ekzistuese njerëzore e financiare (pra zyrtareve / zyrtarëve, të cilat/cilët aktualisht marrin një pagë fikse, sallave/ambienteve që ka në pronësi komuna për të zhvilluar aktivitete të ndryshme, apo vënien në dispozicion të makinës dhe materialeve kancelarike të cilat blihen në total për të gjithë institucionin), etj., në këtë Plan Lokal Veprimi për Barazinë Gjinore 2024 - 2026 evidentohet edhe vlera përkatëse e këtij kontributi, me qëllim që gjatë monitorimit dhe vlerësimit të zbatimit të tij, të mundësohet vlerësimi edhe përmes kosto-eficencës. Është e rëndësishme të mbahet në konsideratë fakti që këto përlllogaritje janë bërë për minimumin e vlerave që do të kërkonte organizimi i aktiviteteve të propozuara.

Kostot e paraqitura janë orientuese dhe miratimi i këtij Planit Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore 2024 - 2026, të kostuar, nuk nënkupton automatikisht edhe buxhetimin e tij. Për të buxhetuar dhe alokuar fondet përkatëse të përvitshme, pa të cilat zbatimi i këtij PLVBGJ nuk merr jetë, Komuna duhet të përfshijë në kornizën e parashikimeve buxhetore vjetore dhe afatmesme edhe masat e parashikuara në këtë PLVBGJ. Në këtë kuadër edhe mbështetja dhe lobimi nga vetë Grupi i Grave Asableiste për sigurimin e burimeve financiare për realizimin e aktiviteteve/masave, përmes përfshirjes së tyre në buxhete vjetore apo afatmesme të Komunës, është domosdoshmëri.

Me rishikimin e përvitshëm të Planit Lokal të Veprimit, **duhet bërë patjetër edhe rishikimi i kostove të propozuara**, bazuar edhe në mënyrën e përfshirjes së tyre në buxhetet vjetore apo KAB-et e Komunës, si dhe në marrëveshjet me donatorët apo partnerët e mundshëm. Kjo kërkon një vëmendje të shtuar

sidomos në periudhën e përgatitjes së KAB-eve dhe buxheteve vjetore, për të përfshirë në to masat dhe veprimet e parashikuara në matricën e PLVBGJ, sipas ndarjeve në vite.

Nga përllogaritjet e bëra rezultojnë se kostot në tërësi për zbatimin e PLVBGJ 2024-2026 janë në vlerën **1,824,345 EUR**. **Këtu janë përfshirë edhe shuma në total të subvencioneve, granteve, panairëve, për të cilat është e pamundur të bëhet një ndarje paraprake sa specifikisht mbështesin zbatimin e këtij plani duke iu referuar grave /të rejave / vajzave, por që mund të evidentohen në fund të çdo viti.** Nga këto:

- **25,237 EUR** janë kosto për zbatimin e objektivit strategjik 1. Përparimi në kuadrin e përgjithshëm të barazisë gjinore dhe fuqizimi i grave, të rejave e vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre.
- **366,127 EUR** janë kosto për zbatimin e objektivit strategjik 2. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave. **Në këtë kosto përfshihen edhe kosto totale për subvencione, grante, investime, etj., prej të cilave komuna do të evidentojë vit pas viti se sa janë dedikuar prej tyre për gratë, të rejat dhe vajzat. Gjithashtu, në këtë kosto nuk është pasqyruar vlera e kostos për zbatimin e objektivit specifik 2.2., pasi përllogaritjet do të bëhen vetëm gjatë zbatimit të PLVBGJ, për shkak të natyrës së këtyre aktiviteteve.**
- **937,104 EUR** janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes 3. Zvogëlimi i pabarazive gjinore në arsim cilësor, kulturë e sport, për gratë, burrat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre. **Në këtë kosto përfshihen edhe kosto totale për subvencione, grante, bursa, etj., prej të cilave komuna do të evidentojë vit pas viti se sa janë dedikuar prej tyre për gratë, të rejat dhe vajzat.**
- **495,877 EUR** janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes 4. Promovimi i shëndetit dhe të drejtave seksuale dhe riprodhuese. **Në këtë kosto përfshihen edhe kosto totale për subvencione e vizita, etj., prej të cilave komuna do të evidentojë vit pas viti se sa janë dedikuar prej tyre për gratë, të rejat dhe vajzat.**

Në totalin e kostos 1,824,345 EUR të nevojshme për zbatimin në tërësi të PLVBGJ 2024-2026 për të gjithë kohëzgjatjen e tij (tre vite):

- **1,768,778 EUR janë kosto që do të mbulojnë nga Komuna** (me stafin ekzistues dhe me kontribut në natyrë – salla, mjete, etj.), pra të cilat nuk kanë nevojë të përllogariten si shtesë në buxhet, sepse edhe burimet njerëzore edhe infrastrukturorë ekzistojnë. Brenda kësaj shume janë të përfshira edhe subvencionet, grantet dhe investimet në total, të cilat ndahen se sa u janë dedikuar grave, të rejave vajzave, vetëm çdo fund viti.
- **720 EUR janë kosto që mbulojnë nga donatorë** të ndryshëm (të cilët kanë dakordësuar paraprakisht gjatë përgatitjes së draft PLVBGJ-së).
- **54,847 EUR (ose 3% e totalit të buxhetit të tre viteve) janë hendek financiar**, për të cilat komuna do të llojë për gjetjen e burimeve financuese, ose do të bëjë planifikimet e saj shtesë në KAB-et e ardhshme, duke filluar nga KAB 2024 - 2026.

Objektivat strategjikë	Objektivat specifikë	Gjithsej kosto për tre vjet	Komuna	Donatorë të konfirmuar	Hendek financiar
1. Përparimi në kuadrin e përgjithshëm të barazisë gjinore dhe fuqizimi i grave, të rejave e vajzave, në të gjithë	1.1. Rritja e vetëdijesimit të grave, të rejave e vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, mbi të drejtat dhe mundësitë e barabarta në çdo fushë.	17,796 EUR	5,910 EUR	0 EUR	11,886 EUR

diversitetin e tyre.	1.2. Rritja e masave dhe veprimeve të Komunës që marrin parasysh e zbatojnë integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjegjshëm gjinor.	7,441 EUR	5,345 EUR	500 EUR	1,596 EUR
Gjithsej Objektiv strategjik 1:		25,237 EUR	11,255 EUR	500 EUR	13,482 EUR
2. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave.	2.1. Rritja e qasjes së grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, ndaj shërbimeve, produkteve dhe burimeve financiare që ndikojnë në fuqizimin ekonomik të tyre.	366,127 EUR	365,305 ¹² EUR	0 EUR	822 EUR
	2.2. Rritja e qasjes së banoreve e banorëve të Dragashit në shërbime sociale cilësore e të përgjegjshme gjinore.	0 EUR (do përllorariten gjatë kohës së zbatimit të PLVBGJ)	0 EUR (do përllorariten gjatë kohës së zbatimit të PLVBGJ)	0 EUR (do përllorariten gjatë kohës së zbatimit të PLVBGJ)	0 EUR (do përllorariten gjatë kohës së zbatimit të PLVBGJ)
Gjithsej Objektiv strategjik 2:		366,127 EUR	365,305 EUR	0 EUR	822 EUR
3. Zvogëlimi i pabarazive gjinore në arsim cilësor, kulturë e sport, për gratë, burrat, të rejtat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre.	3.1. Ofrimi i mundësive të barabarta për arsim cilësor e të mësuarit gjatë gjithë jetës, për vajzat, të rejtat dhe gratë, si dhe djemtë, të rinjtë e burrat e Komunës, në të gjithë diversitetin e tyre.	337,104 EUR	334,575 ¹³ EUR	220 EUR	2,309 EUR
	3.2. Promovimi i modeleve të	600,000 EUR	600,000 ¹⁴ EUR	0 EUR	0 EUR

¹²Në këtë shumë janë të përfshira grantet dhe subvencionet në total, pra sa realisht ndahet prej tyre për gratë dhe të rejtat kjo mund të përlloraritet e saktë vetëm në fund të çdo viti.

¹³Në këtë shumë janë të përfshira bursat në total, pra sa realisht ndahet prej tyre për të rejtat dhe vajzat, kjo mund të përlloraritet e saktë vetëm në fund të çdo viti.

¹⁴Në këtë shumë janë të përfshira subvencionet në total, pra sa realisht ndahet prej tyre për të rejtat dhe vajzat, kjo mund të përlloraritet e saktë vetëm në fund të çdo viti.

	suksesshme të grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, që investojnë dhe marrin pjesë aktivisht në art, kulturë dhe sport.				
Gjithsej Objektiv strategjik 3:		937,104 EUR	934,575 EUR	220 EUR	2,309 EUR
4. Promovimi i shëndetit dhe të drejtave seksuale dhe riprodhuese.	4.1. Rritja e qasjes së grave, të rejave, e vajzave në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime cilësore shëndetësore dhe të shëndetit seksual e riprodhues.	495,877 EUR	457,643 EUR ¹⁵	0 EUR	38,234 EUR
Gjithsej Objektiv strategjik 4:		495,877 EUR	457,643 EUR	0 EUR	38,234 EUR

Për më shumë detaje, lutemi referohuni tek Matrica e Planit Lokal të Veprimit në vijim.

VI. RAPORTIMI DHE MONITORIMI

Procesi i raportimit për aktivitetet e zbatuara do të kryhet nga Drejtoria përgjegjëse për zbatimin e aktivitetit tek **Zyra e Kryetarit** dhe **Komiteti për Politikë dhe Financa**. Menjëherë pas miratimit të Planit Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore 2024 - 2026, si hap i parë i zbatimit të tij, do të mblidhen të dhënat për vlerën bazë të treguesve në nivel të objektivave specifike. Po kështu do të hartohen edhe fletët e treguesve me informacionin që duhet të mblidhet dhe raportohet në bazë aktiviteti, por edhe në bazë të objektivave specifike. **Raportimet mbi aktivitetet do të jenë periodike (çdo 3 muaj)** ose në bazë të kërkesës së Zyrës së Kryetarit. **Raportimet në bazë të objektivave specifike** do të përgatiten **dy herë në vit (çdo 6 muaj)**.

Monitorimi i zbatimit të Planit Vendor të Veprimit **në nivel të objektivave** do të kryhet nga **Zyra e Kryetarit**, si dhe nga **Komiteti për Politikë dhe Financa**, që do të ngrihet në kuadër të zbatimit të këtij plani. Raportet e përgatitura do të përcillen edhe tek Grupi i Grave Asambleiste dhe sipas nevojës/kërkesës edhe në Agjencinë për Barazi Gjinore.

Bazuar në monitorimin e kryer, PLVBGJ **duhet të rishikohet dhe përmirësohet** në mënyrë periodike dhe të paktën çdo një vit nga data e fillimit të zbatimit të tij.

¹⁵ Në këtë shumë janë të përfshira subvencionet dhe vizitat në total, pra sa realisht ndahet prej tyre për gratë dhe të rejtat kjo mund të përllogaritet e saktë vetëm në fund të çdo viti.

VII. MATRICA E PLANIT LOKAL TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2024 – 2026

OBJEKTIVI STRATEGJIK:	1. PËRPARIMI NË KUADRIN E PËRGJITHSHËM TË BARAZISË GJINORE DHE FUQIZIMI I GRAVE, TË REJAVE E VAJZAVE, NË TË GJITHË DIVERSITETIN E TYRE.
Rezultatet e pritshme:	<p>1.a. Përgjegjshmëria dhe transparenca e Komunës për përmbushjen e angazhimit publik zyrtar për barazinë gjinore, e rritur ndjeshëm.</p> <p>1.b. Pjesëmarrja e të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike e publike të Komunës, e përmirësuar.</p> <p>1.c. Planet e veprimit dhe programet buxhetore të Komunës, me perspektivën gjinore të integruar.</p>
Referenca në dokumentet kryesore:	<ul style="list-style-type: none"> - Ligji Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, nenet 1, 2, 4, 5, 6, 12. - Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024, objektivi strategjik 1, objektivi specifik 1.2, objektivi strategjik 3, objektivat specifike 3.1 dhe 3.2. - Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025, fusha tematike 1, objektivat specifike 3.2 dhe 3.7, fusha tematike 4, objektivat specifike 4.1, 4.2 dhe 4.4. - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2, 3, 4, 5 dhe 7. - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 4 dhe 6. - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA), fushat kritike 7, 8 dhe 9. - Agjenda 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030, SDG 5, target 5.1, 5.2, 5.3, 5.4, 5.a dhe 5.c, treguesit 5.1.1, 5.2.1, 5.2.2, 5.3.1, 5.4.1, 5.5.1, 5.5.2, 5.a.1, 5.a.2 dhe 5.c.1; SDG 16, target 16.7 dhe 16.b, treguesit 16.7.1, 16.7.2 dhe 16.b.1 - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III), fusha tematike 4. - Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, nenet 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 dhe 10.
Objektivi specifik:	<i>1.1. Rritja e vetëdijesimit të grave, të rejave e vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, mbi të drejtat dhe mundësitë e barabarta në çdo fushë.</i>

Treguesi		Vlera bazë (2024)	Synimi i vitit të fundit (2026)	Rezultati					
1.1.a. Përqindja e grave, të rejave e vajzave të informuara mbi të drejtat e tyre dhe rëndësinë e ofrimit të mundësive të barabarta për të gjitha/gjithë, në çdo fushë.		Do të përcaktohet	Rritur me 20%	- Më shumë gra, të reja e vajza të Komunës Dragash, të informuara mbi të drejtat e tyre në fusha të ndryshme të jetës, si dhe me rëndësinë e aplikimit të barazisë e drejtësisë gjinore.					
AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	KOSTO (€)			BURIMI I FINANCIMIT	TREGUESIT	MONITORIMI
	Drejtoria / zyra përgjegjëse	Drejtoritë/institucionet mbështetëse		2024	2025	2026			
1.1.1. Aktivitete vetëdijesuese në kuadër të javës së 8 marsit (shënimi i ditës ndërkombëtare të gruas).	ZBGJ	DSHMS ZDNJK OJQ ON	2024 – 2026	846 € (nga të cilat 230 € komuna dhe 616 € hendek financiar)	846 € (nga të cilat 230 € komuna dhe 616 € hendek financiar)	846 € (nga të cilat 230 € komuna dhe 616 € hendek financiar)	ZK Donatorë	- 6 aktivitete të realizuara (2 në vit). - 300 persona të përfshirë (100 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, aftësisë, etj.	2 aktivitete të realizuar
1.1.2. Aktivitete vetëdijesuese për shënimin e ditës ndërkombëtare të vajzave	ZBGJ	DA DKRS ZDNJK	2024 – 2026	926 € (nga të cilat 230 € komuna dhe 696 €)	926 € (nga të cilat 230 € komuna dhe 696 €)	926 € (nga të cilat 230 € komuna dhe 696 €)	ZK Donatorë	- 6 aktivitete të realizuara (2 në vit). - 9 postera (3 në vit) dhe 300	2 aktivitete të realizuar

		OJQ ON		hendet financiar)	hendet financiar)	hendet financiar)		broshura (100 në vit). - 300 persona të përfshirë (100 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, aftësisë, etj.	
1.1.3. Aktivitete vetëdijesuese për publikun e gjerë, mbi të drejtat e tyre, qasje në shërbime dhe mbrojtjen nga diskriminimi gjinor dhe i shumëfishtë.	ZBGJ	DA DKRS ZDNJK OJQ ON	2024 – 2026	959 € (nga të cilat 345 € komuna dhe 614 € hendek financiar)	959 € (nga të cilat 345 € komuna dhe 614 € hendek financiar)	959 € (nga të cilat 345 € komuna dhe 614 € hendek financiar)	ZK Donatorë	- 9 aktivitete të realizuara (3 në vit). - 3 spote mediatike (1 në vit). - 270 persona të përfshirë (90 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, aftësisë, etj.	janë realizuar 3 takime mbi të drejtat e grave
1.1.4. Aktivitete vetëdijesuese me nënat dhe baballarët mbi rëndësinë e parandalimit të martesave të hershme të vajzave e djemve.	ZDNJK	ZBGJ QPS	2024 – 2026	622 € (nga të cilat 230 € komuna dhe 392	622 € (nga të cilat 230 € komuna dhe 392	622 € (nga të cilat 230 € komuna dhe 392	ZDNJK Donatorë	- 6 aktivitete të realizuara (2 në vit). - 180 persona të përfshirë (60 në vit),	– jo ende skemi fillua

		OJQ ON		€ hendek financiar)	€ hendek financiar)	€ hendek financiar)		ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, aftësisë, etj.	
1.1.5. Aktivitete vetëdijesuese me të rejtat / vajzat dhe të rinjtë/ djemtë mbi trafikimin e qenieve njerëzore	ZBGJ	MAPL DA QPS DKRS ZDNJK OJQ ON	2024 – 2026	756 € (nga të cilat 230 € komuna dhe 526 € hendek financiar)	756 € (nga të cilat 230 € komuna dhe 526 € hendek financiar)	756 € (nga të cilat 230 € komuna dhe 526 € hendek financiar)	ZK Donatorë	- 6 aktivitete të realizuara (2 në vit). - 600 broshura (200 në vit) dhe 15 postera (5 në vit) të shpërndara. - 180 persona të përfshirë (60 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, aftësisë, etj.	– nje takim me vajza /djem (35 pjesëmarrës);
1.1.6. Takime me Këshillat Lokalë për përfaqësimin në to të grave/të rejave, në respektim të parimeve të barazisë gjinore.	ZK KK	GGA ZBGJ OJQ ON	2024 – 2026	291 € (nga të cilat 153 € komuna dhe 138 € hendek financiar)	291 € (nga të cilat 153 € komuna dhe 138 € hendek financiar)	291 € (nga të cilat 153 € komuna dhe 138 € hendek financiar)	Zyra e Kryetarit Donatorë	- 3 takime të realizuara (1 në vit). - 57 persona të përfshirë (19 në vit), ndarë sipas seksit,	Jo ende skemi fillua

								moshës, etnisë, etj.	
1.1.7. Aktivitetet vetëdijësues në kuadër të Ditës Ndërkombëtare të Drejtave të Njeriut dhe përmbylljes së fushatës së përvitshme të “16 Ditëve të Aktivizimit kundër Dhunës me Bazë Gjinore”.	ZBGJ	Anëtarët e MKKMDHF QPS ZDNJK OJQ ON	2024 – 2026	244 € (nga të cilat 90 € komuna dhe 154 € hendek financiar)	244 € (nga të cilat 90 € komuna dhe 154 € hendek financiar)	244 € (nga të cilat 90 € komuna dhe 154 € hendek financiar)	ZK Donatorë	- 3 aktivitete të realizuara (1 në vit) - 75 persona të përfshirë (25 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, aftësisë, etj.	Fushatë 16 –ditë e aktivizimit: 4 sesione informuese me nxënës; 1 takim me mekanizimin e Kukësit 1 sesion informues vetëm me gra
1.1.8. Mbështetja për funksionalizimin dhe bashkëpunimi me Grupin e Grave Asambleiste.	ZBGJ	ZK ZBGJ	2024 – 2026	293 € (nga të cilat 233 € komuna dhe 60 € hendek financiar)	293 € (nga të cilat 233 € komuna dhe 60 € hendek financiar)	293 € (nga të cilat 233 € komuna dhe 60 € hendek financiar)	KK ZBGJ Donatorë	- 9 aktivitete të zhvilluara (3 në vit) - 10 gra asambleiste në çdo aktivitet	– po kemi mbajtur takime të ndryshme për gjatë vitit të kaluar me G.G.A
1.1.9. Aktivitete vetëdijësuese për të drejtën në trashëgimi dhe pronë, me fokus të drejtat pronësore të grave.	ZBGJ	DUKMA OJQ ON	2024 – 2026	996 € (nga të cilat 230 € komuna dhe 766 € hendek financiar)	996 € (nga të cilat 230 € komuna dhe 766 € hendek financiar)	996 € (nga të cilat 230 € komuna dhe 766 € hendek financiar)	ZK Donatorë	- 6 aktivitete të realizuara (2 çdo vit). - 900 fletëpalosje (300 në vit) të shpërndara.	Po është realizuar një vetëdijësuese me 40 grane mbështetjen e

				€ hendek financiar)	€ hendek financiar)	€ hendek financiar)		- 300 persona të përfshirë (100 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etj.	
1.1.10. Referimi i rasteve për aplikimin e masës afirmative për regjistrimin e pronës së përbashkët në emër të të dy bashkëshortëve, pa pagesë.	ZBGJ	DUKMA AKK OJQ ON	2024 – 2026	Kosto e përfshirë te aktiviteti 1.1.9	Kosto e përfshirë te aktiviteti 1.1.9	Kosto e përfshirë te aktiviteti 1.1.9	ZK Donatorë	- Numri i rasteve të referuara - Numri i grave që gëzojnë të drejtën e tyre të regjistrimit të pronësisë.	– Po kjo vazhdimisht e bej gjate vitit
Objektivi specifik:	1.2. Rritja e masave dhe veprimeve të Komunës që marrin parasysh e zbatojnë integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjegjshëm gjinor.								
Treguesi			Vlera bazë (2023/2024)	Synimi i vitit të fundit (2026)		Rezultati			
1.2.a. Përqindja e buxhetit komunal dedikuar veprimeve për fuqizimin e grave dhe përparimin drejt barazisë gjinore.			Do përcaktohet	Rritur me 4%		Komuna do të hedhë hapa konkretë për integrimin gjinor në të gjithë fushat e veprimtarisë së saj, që do të realizohen duke përdorur si mjet kryesor buxhetimin e përgjegjshëm gjinor.			
ZBATIMI				KOSTO (€)					

AKTIVITETET	Drejtoria / zyra përgjegjëse	Drejtoritë/ institucionet mbështetëse	AFATI KOHOR	2024	2025	2026	BURIMI I FINANCIMIT	TREGUESIT	MONITORIMI
1.2.1. Themelimi dhe funksionalizimi i Komitetit për Barazi Gjinore (KBGJ).	ZK	KK ZBGJ OJQ ON	2024 (themelimi) 2024 – 2026 (funksionalizimi)	25 € (komuna) 16	Do përlogarit et sipas UA përkatëse	Do përlogarit et sipas UA përkatëse	ZK KK	- Vendimi për themelimin e KBGJ - Numri i anëtareve/anëtarëve, ndarë sipas seksit, moshës, pozitës, etj.	Jo ende se kemi bere gje ne kete drejtim
1.2.2. Ngritja e kapaciteteve të zyrtareve/zyrtarëve të komunës dhe institucioneve të tjera lokale për integrimin gjinor dhe vlerësimin e ndikimit gjinor, në politikat publike në nivel lokal.	SBNJ	IKAP ABGJ ZBGJ OJQ	2024	563 € (nga të cilat 40 € komuna, 250 € donatori ¹⁷ dhe 273 € hendek financiar)	/	/	ZK Donatorët	- 1 trajnim i zhvilluar. - 20 persona të përfshirë, ndarë sipas seksit, moshës, pozitës, etj.	– Jo nuk kemi pas

16 Kjo kosto është vetëm për përgatitjen e vendimit për themelimin e KBGJ. Kosto për funksionalizimin e KBGJ do përcaktohet sipas udhëzimit administrativ përkatës, në momentin që ky komitet do themelohet. Komiteti në përbërje do të synojë të respektojë parimet e BGJ.

17 Ky trajnim do të mbështetet pjesërisht nga UN Women (me ekspertizë dhe materiale).

		ON							
1.2.3. Ngritja e kapaciteteve të zyrtareve/zyrtarëve të komunës dhe institucioneve të tjera lokale për aplikimin e buxhetimit të përgjegjshëm gjinor.	SBNJ	DEFZH ZBGJ OJQ ON	2024 – 2026	/	563 € (nga të cilat 40 € komuna, 250 € donatori ¹⁸ dhe 273 € hendek financiar)	/	ZK Donatorët	- 1 trajnim i zhvilluar. - 20 persona të përfshirë, ndarë sipas seksit, moshës, pozitës, etj.	Po e kemi patur një trajnim nga UNWMOEN - 20 pjesëmarrës
1.2.4. Aplikimi i buxhetimit të përgjegjshëm gjinor (BPGJ) ¹⁹ nga të gjitha drejtoritë e komunës.	DEFZH	Drejtoritë Komunale OJQ ON	2024 - 2026	750 € (komuna)	750 € (komuna)	750 € (komuna)	Drejtoritë Komunale Donatorët	- 6 programe buxhetore ku aplikohet BPGJ (2 në vit).	Në proces
1.2.5. Përgatitja e formave të unifikuara për mbledhjen e të dhënave të ndara sipas seksit dhe karakteristikave të tjera, për të gjitha aktivitetet që organizon komuna.	ZBGJ	Drejtoritë Komunale OJQ	2024	50 € (komuna)	/	/	ZK Drejtoritë Komunale	- Format e përgatitura dhe të shpërndara në të gjithë njësitë / sektorët /	jo ende

18 Ky trajnim do të mbështetet pjesërisht nga UN Women (me ekspertizë dhe materiale).

19 Komuna do të përlogarisë edhe % e buxhetit për veprime për barazinë gjinore dhe fuqizimin e gruas kundrejt buxhetit total të komunës

		ON					Donatorët	drejtoritë e komunës.	
1.2.6. Takime për të nxitur pjesëmarrjen e grave/të rejave në dëgjime publike, sidomos në dëgjimet buxhetore.	Të gjitha drejtoritë komunale	Këshillat Lokale ZBGJ OJQ ON	2024 - 2026	555 € (nga të cilat 205 € komuna dhe 350 € hendek financiar)	555 € (nga të cilat 205 € komuna dhe 350 € hendek financiar)	555 € (nga të cilat 205 € komuna dhe 350 € hendek financiar)	Të gjitha drejtoritë komunale	- 6 takime të zhvilluara (2 në vit). - 300 persona të përfshirë (100 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	2 takimi i kemi realizuar me gratë
1.2.7. Përgatitja e një shkrese zyrtare për përdorimin e gjuhës së ndjeshme gjinore, si dhe shmangien e gjuhës së urrejtjes, në të gjitha dokumentet e përgatitura dhe të publikuara nga Komuna.	ZBGJ	ZK ZDNJK SLIE OJQ	2024	250 € (komuna)	/	/	ZK Donatorët	- Dokumenti i përgatitur dhe publikuar	- Jo ende
1.2.8. Monitorimi i përvitshëm dhe raportimi për zbatimin i këtij PLVBGJ.	ZBGJ	KBGJ Drejtoritë Komunale	2024 - 2026	375 € (komuna)	375 € (komuna)	375 € (komuna)	ZK KK	- Raporti i monitorimit i përvitshëm	ne proces
1.2.9. Marrja e masës afirmative për shtimin e zyrtareve gra në	ZK	Drejtoritë Komunale	2024	25 €	/	/	Drejtoritë Komunale	- Numri i zyrtareve gra të	Jo ende

administratë dhe në të gjitha drejtoritë e komunës.	Drejtoria e Administratës			(komuna)				shtuara ²⁰ në administratë dhe në të gjitha drejtoritë e komunës	
1.2.10. Shtimi i një vegëze për barazinë gjinore në faqen zyrtare të komunës dhe të Facebook.	Spektori për Informacion	ZK ZBGJ	2024 - 2026	325 € (komuna)	600 € (komuna)	600 € (komuna)	ZK	- Vegëza e shtuar dhe me informacion të përditësuar.	Jo ende
OBJEKTIVI STRATEGJIK:	2. PROMOVIMI I TË DREJTAVE EKONOMIKE, SOCIALE DHE TË PUNËSIMIT TË DENJË, SI DHE FUQIZIMI I VAJZAVE, TË REJAVE DHE GRAVE.								
Rezultatet e pritshme:	<p>2.a. Praktika e Komunës për t'u krijuar grave dhe të dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, mundësi për ndërmarrësi dhe punë të denjë, nëpërmjet krijimit të lehtësirave fiskale dhe mbështetjes me mjete monetare, e përmirësuar ndjeshëm.</p> <p>2.b. Më shumë qasje në shërbime sociale cilësore që mundësojnë ndarjen e barabartë të punës shtëpiake dhe të kujdesit midis grave dhe burrave, të rejave e të rinjve, vajzave e djemve.</p>								
Referenca në dokumentet kryesore:	<ul style="list-style-type: none"> - Ligji Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, nenet 1, 2, 4, 5, 6, 12, 15, 16, 17 dhe 18. - Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024, objektivi strategjik 1, objektivat specifike 1.1 dhe 1.2. - Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025, fusha tematike 3, objektivi specifikë 2, 3, 4, 5 dhe 6. - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2, 3, 4, 5, 11, 13 dhe 14. - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 4 dhe 6. 								

²⁰ Do përllogaritet sipas viteve kur do të shtohen.

	<ul style="list-style-type: none"> - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA), fushat kritike 1 dhe 6 - Agjenda 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030, SDG 5, targets 5.1, 5.4 dhe 5.a, treguesit, 5.1.1, 5.4.1 dhe 5.a.1, SDG 8, targets 8.5 dhe 8.6, treguesit 8.5.2 dhe 8.6.1. - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III), fusha tematike 3. - Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, nenet 10, 11, 15, 18, 27, 31, 34 dhe 35. 								
Objektivi specifik:	2.1. Rritja e qasjes së grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, ndaj shërbimeve, produkteve dhe burimeve financiare që ndikojnë në fuqizimin ekonomik të tyre.								
Treguesi	Vlera bazë (2024)	Synimi i vitit të fundit (2026)	Rezultati						
2.1.a. Numri i grave / të rejave fermere e në ndërmarrësi, përfituese të granteve dhe subvencioneve të Komunës dhe ministrive përkatëse.	Do përcaktohet	Rritur me 6%	Më shumë gra e të reja të angazhuara si fermere e në ndërmarrësi do të kenë qasje në informacione e burime dhe do të përfitojnë nga grantet dhe subvencionet e komunës.						
AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	KOSTO (€)			BURIMI I FINANCIMIT	TREGUESIT	MONITORIMI
	Drejtoria / zyra përgjegjëse	Drejtoritë/ zyrat mbështetëse		2024	2025	2026			
2.1.1. Takime informuese me gratë dhe të reja fermere e në ndërmarrësi, për shërbimet që ofrojnë DBZHRI dhe DEFZH, për të nxitur pjesëmarrjen e tyre në konkurrim për grante e subvencione.	DBZHRI DEFZH	ZBGJ Këshillat Lokalë OJQ	2024 - 2026	157 € (nga të cilat 115 € komuna dhe 42 € hendek financiar)	157 € (nga të cilat 115 € komuna dhe 42 € hendek financiar)	157 € (nga të cilat 115 € komuna dhe 42 € hendek financiar)	DBZHRI DEFZH Donatorë	- 3 takime të zhvilluara (1 në vit). - 60 gra/të reja pjesëmarrëse (20 në vit), ndarë sipas moshës, etnisë, llojit të	KPF

		ON						aktivitetit ekonomik, etj.	
2.1.2. Takime vetëdjësuese dhe inkurajimi i grave dhe të rejave për angazhimin e tyre profesional në bujqësi dhe blegtori	DBZHRI DEFZH	Këshillat Lokalë OJQ ON	2024 - 2026	165 € (nga të cilat 115 € komuna dhe 50 € hendek financiar)	165 € (nga të cilat 115 € komuna dhe 50 € hendek financiar)	165 € (nga të cilat 115 € komuna dhe 50 € hendek financiar)	DBZHRI DEFZH Financa Zhvillim dhe Donatorë	- 3 takime të zhvilluara (1 në vit). - 60 gra/të reja pjesëmarrëse (20 në vit), ndarë sipas moshës, etnisë, llojit të aktivitetit ekonomik, etj.	KPF
2.1.3. Subvencionimi i fermerëve / fermerëve nga komuna.	DBZHRI	ZBGJ OJQ ON	2024 - 2026	100,000 € ²¹ (komuna)	100,000 € ²² (komuna)	100,000 € ²³ (komuna)	DBZHRI Donatorë	- Numri i grave fermere të subvencionuara, ndarë sipas moshës, etnisë, llojit të bimëve që kultivon etj.	Subvencione për ushqim të kafshëve për fermerët të mbështetura po ashtu nga Drejtoria e Bujqësisë janë gjithsej 257 femre prej tyre

21 Kjo është shuma totale e llogaritur për subvencione nga komuna. Kosto që do të shpenzohet për subvencionimin e grave fermere dhe numri i grave të mbështetura, do të matet gjatë vitit dhe do të evidentohet e saktë në fund të çdo viti.

22 Kjo është shuma totale e llogaritur për subvencione nga komuna. Kosto që do të shpenzohet për subvencionimin e grave fermere dhe numri i grave të mbështetura, do të matet gjatë vitit dhe do të evidentohet e saktë në fund të çdo viti.

23 Kjo është shuma totale e llogaritur për subvencione nga komuna. Kosto që do të shpenzohet për subvencionimin e grave fermere dhe numri i grave të mbështetura, do të matet gjatë vitit dhe do të evidentohet e saktë në fund të çdo viti.

									janë 14 femre gra dhe shumë totale e tyre jashtë 89.477€
2.1.4. Mbështetje e pjeshme me pajisje për gratë / të rejat fermere për kultivimin e BMA.	DBZHRI	ZBGJ ON	2024 - 2026	Kosto e përfshirë te aktiviteti 2.1.3.	Kosto e përfshirë te aktiviteti 2.1.3.	Kosto e përfshirë te aktiviteti 2.1.3.	DBZHRI Donatorë	- Numri i grave / të rejave fermere të mbështetura, ndarë sipas moshës, etnisë, llojit të pajisjes, etj.	KPF
2.1.5. Takime informuese me gratë dhe të rejat mbi masat aktive të tregut të punës dhe aftësimet profesionale që dalin nga Agjensioni i Punësimit të Republikës së Kosovës (APRK)	ZP	ZBGJ OJQ ON	2024 - 2026	337 € (nga të cilat 155 € komuna dhe 182 € hendek financiar)	337 € (nga të cilat 155 € komuna dhe 182 € hendek financiar)	337 € (nga të cilat 155 € komuna dhe 182 € hendek financiar)	ZP Donatorë	- 6 takime të zhvilluara (2 në vit). - 180 gra / të reja të përfshira (60 në vit), ndarë sipas moshës, etnisë, etj.	2 takime
2.1.6. Ndërmjetësimi për aftësimin profesional të grave/të rejave për përgatitjen e planeve të biznesit, me qëllim nxitjen e vetëpunësimit të tyre.	ZP	APRK – MPFT UNDP	2024 - 2026	300 € (komuna)	300 € (komuna)	300 € (komuna)	ZP Donatorë	- Numri i grave / të rejave të ndërmjetësuara ²⁴ , ndarë sipas	KPF

24 ZP do të mbledhë të dhëna të sakta të përvitshme rreth numrit të grave / të rejave që i ndërmjetëson për të ndjekur kursin përkatës dy javor në QAP Prizren, si dhe numrin e planeve të biznesit që përgatiten në fund të këtij kursi. Monitorimi i zbatimit të tyre bëhet nga vetë QAP.

								moshës, etnisë, etj.	
2.1.7. Promovimi dhe shitja e produkteve të prodhuara nga gratë /të rejat fermere e në ndërmarrësi, duke synuar përfshirjen e tyre në panairë të ndryshme lokale.	DBZHRI DEFZH	ZBGJ Këshillat Lokalë OJQ ON	2024 - 2026	21,000 € ²⁵ (komuna)	21,000 € ²⁶ (komuna)	21,000 € ²⁷ (komuna)	DBZHRI DEFZH Donatorët	- 3 panairë lokale të zhvilluara (1 në vit). - 30 gra të përfshira), në panairin lokal (10 në vit) dhe 15 gra në atë ndërkombëtar (5 në vit), ndarë sipas moshës, etnisë, etj.	1 panairi i produkteve ushqimore – bujqësore si dhe artizanve realizuar nga Shoqata Afariste e Bizneseve e mbështetur nga Drejtoria e Bujqësisë në shumë 13 mijë € 1 panir Igornaboshanjkeve me produkte te artizanve
2.1.8. Përgatitja e një liste me artizanatet që trashëgohen në Dragash, nga gratë /të rejat dhe që	ZK ZBGJ	DBZHRI	2024 (përgatitja e listës)	Do përlogarit et në bazë	125 €	125 €	Fondi i bashkë financimit	- Lista e përgatitur me	KPF

25 Kjo është shuma totale për panairët në vit. komuna do mbledhë të dhëna të sakta mbi koston për mbështetjen që u ofrohet grave në këto panairë, si dhe për numrin e atyre që mbështeten. Të dhënat për vitin 2023 paraqiten tek kolona e treguesit të këtij aktiviteti.

26 Kjo është shuma totale për panairët në vit. komuna do mbledhë të dhëna të sakta mbi koston për mbështetjen që u ofrohet grave në këto panairë, si dhe për numrin e atyre që mbështeten. Të dhënat për vitin 2023 paraqiten tek kolona e treguesit të këtij aktiviteti.

27 Kjo është shuma totale për panairët në vit. komuna do mbledhë të dhëna të sakta mbi koston për mbështetjen që u ofrohet grave në këto panairë, si dhe për numrin e atyre që mbështeten. Të dhënat për vitin 2023 paraqiten tek kolona e treguesit të këtij aktiviteti.

ndikojnë në fuqizimin ekonomik të tyre.		DKRS DEFZH OJQ ON	2025 - 2026 (përditësi mi)	të thirrjes për aplikim	(komuna)	(komuna)		të dhëna mbi artizanatet - Lista me të dhëna të përditësuara në mënyrë të përvitshme.	
---	--	----------------------------	-------------------------------------	-------------------------	----------	----------	--	--	--

Objektivi specifik: 2.2. Rritja e qasjes së banoreve e banorëve të Dragashit në shërbime sociale cilësore e të përgjegjshme gjinore.

Treguesi	Vlera bazë (2024)	Synimi i vitit të fundit (2026)	Rezultati
- Numri i grave/ të rejave/ vajzave në të gjithë diversitetin e tyre që kanë qasje në shërbime sociale cilësore.	Do përcaktohet	Rritur me 6%	- Më shumë gra, të reja e vajza, në të gjithë diversitetin e tyre trajtohen në shërbime sociale cilësore e të përgjegjshme gjinorë të siguruara nga komuna.

AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	KOSTO (€)			BURIMI I FINANCIMIT	TREGUESIT	MONITORIMI
	Drejtoria / zyra përgjegjëse	Drejtoritë/ zyrat mbështetëse		2024	2025	2026			
2.2.1. Subvencionimi i pagesës së çerdhes për fëmijët e nënave vetushqyese, me probleme sociale dhe fëmijët e nënave, raste të dhunës në familje.	DSHMS	DA DEFZH ZBGJ	2026	/	/	Do përlogarit nga shpenzimet e projektit paraprak	DSHMS.	- Numri i fëmijëve që iu mbështetët qëndrimi në çerdhe, ndarë sipas seksit,	Nuk është ende funksionale

								moshës, kategorisë prej së cilës përfitojnë, etj.	
2.2.2. Sigurimi i strehimit (pagesa e qerasë) për të mbijetuarat e dhunës në familje, nënat vetushqyese, etj.	DSHMS	Anëtarët e MKKDHF OJQ ON	2024 - 2026	E llogaritur tek PVMDHF	Referohu te PVMDHF	Referohu te PVMDHF	DSHMS	- Numri i të mbijetuarave, që u sigurohet strehim, ndarë sipas moshës, etnisë, etj.	asnje
2.2.3. Identifikimi i të moshuarave/moshuarve të vetmuar dhe nevojave të tyre prioritare, përmes ekipit mobil.	DSHMS	ZBGJ OJQ ON	2024 - 2026	Do përlllogarit et në bazë të vizitave që do bëjnë ekipet mobile	Do përlllogarit et në bazë të vizitave që do bëjnë ekipet mobile	Do përlllogarit et në bazë të vizitave që do bëjnë ekipet mobile	DSHMS	- Numri i të moshuarave/ moshuarve ²⁸ të vetmuar të identifikuar, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj. - Lista me nevojat e tyre, përditësuar periodikisht	KPF

²⁸ Komuna do të mbajë të dhëna të rregullta në lidhje me këtë numër dhe do i raportojë ato çdo vit si pjesë e monitorimit të zbatimit të këtij PLVBGJ.

2.2.4. Funkcionalizimi dhe shtimi i kapaciteteve të çerdheje në Dragash për të ofruar mundësi arsimimi dhe punësimi për gratë në komunitet.	DA	DEFZH OJQ ON	2024 - 2026	Do përlogarit et gjatë zbatimit të projektit	Do përlogarit et gjatë zbatimit të projektit	Do përlogarit et gjatë zbatimit të projektit	DA Donatorë	- Çerdhja funksionale - Numri i fëmijëve që e ndjekin, ndarë sipas moshës, etnisë, etj.	Ne proces
OBJEKTIVI STRATEGJIK:	3. ZVOGËLIMI I PABARAZIVE GJINORE NË ARSIM CILËSOR, KULTURË E SPORT, PËR GRATË, BURRAT, TË REJAT, TË RINJTË, VAJZAT DHE DJEMTË, NË TË GJITHË DIVERSITETIN E TYRE								
Rezultatet e pritshme:	<p>3.a. Qasja e grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, në arsimin cilësor dhe të mësuarit gjatë gjithë jetës, e përmirësuar ndjeshëm.</p> <p>3.b. Më shumë vajza, të reja dhe gra të Komunës, të angazhuara në aktivitete sportive e kulturore.</p>								
Referenca në dokumentet kryesore:	<ul style="list-style-type: none"> - Ligji Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, nenet 2, 4, 5, 6, 12, 20 dhe 18. - Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024, objektivi strategjik 2, objektivat specifike 2.1 dhe 2.2. - Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025, fusha tematike 3, objektivi specifikë 2, 3, 4, 5 dhe 6. - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2, 3, 4, 5 dhe 10. - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 4 dhe 6. - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA), fushat kritike 2 - Agjenda 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030, SDG 4, target 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.7 dhe 4.5, treguesit 4.2.1, 4.3.1, 4.4.1, 4.7.1 dhe 4.a.1; SDG 5, target 5.1 dhe 5.c, treguesit 5.1.1 dhe 5.c.1. - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III), fusha tematike 3. 								

	- Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, nenet 10, 13, 16, 20, 24, 31, 34 dhe 35.								
Objektivi specifik:	3.1. Ofrimi i mundësive të barabarta për arsim cilësor e të mësuarit gjatë gjithë jetës, për vajzat, të rejat dhe gratë, si dhe djemtë, të rinjtë e burrat e Komunës, në të gjithë diversitetin e tyre.								
Treguesi	Vlera bazë (2024)	Synimi i vitit të fundit (2026)	Rezultati						
3.1.a. Numri i vajzave, të rejave dhe grave nga të gjitha grupet, të përfshira në shërbime cilësore të arsimit dhe formimit profesional	Do përcaktohet	Rritur me 6%	Më shumë vajza, të reja dhe gra nga të gjitha grupet, të përfshira në shërbime cilësore të arsimit dhe formimit profesional.						
AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	KOSTO (€)			BURIMI I FINANCIMIT	TREGUESIT	MONITORIMI
	Drejtoria / zyra përgjegjëse	Drejtoritë/ institucionet mbështetëse		2024	2025	2026			
3.1.1. Aktivitet vetëdijësues për parandalimin e braktisjes së shkollës dhe shkollimin e vajzave gorano-boshnjake.	DA	ZDNJK ZBGJ OJQ ON	2024 - 2026	240 € (nga të cilat 190€ komuna dhe 50 € hendek financiar)	240 € (nga të cilat 190€ komuna dhe 50 € hendek financiar)	240 € (nga të cilat 190€ komuna dhe 50 € hendek financiar)	DA Donatorë	- 3 aktivitete të zhvilluara (1 në vit) - 90 persona të përfshirë (30 në vit) ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	PLANI I VEPRIMIT KUNDËR BRAKTISJES DHE MOSREGJISTRIMIT TË SHKOLLËS 2024-26 Janë të parapara aktivitetet për secilën objektiv

3.1.2. Takime informuese me nxënëset dhe nxënësit në shkolla për t'i orientuar drejt arsimit profesional dhe profesioneve që thyejnë stereotipat gjinore.	DA	ZDNJK ZBGJ OJQ ON	2024 - 2026	569 € (nga të cilat 305 € komuna dhe 264 € hendek financiar)	569 € (nga të cilat 305 € komuna dhe 264 € hendek financiar)	569 € (nga të cilat 305 € komuna dhe 264 € hendek financiar)	DA Donatorë	- 6 aktivitete të zhvilluara (2 në vit) - 180 persona të përfshirë (60 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	KPF
3.1.3. Ndarja e bursave komunale për studentet dhe studentët e Komunës të Dragash, duke respektuar parimet e barazisë gjinore.	DA	ZDNJK ZBGJ	2024 - 2026	100,000 € ²⁹	100,000 € ³⁰	100,000 € ³¹	DA	- Numri i bursave të ndara çdo vit, sipas seksit, moshës, degës së zgjedhur, etj.	50,000 Nga 112 bursa, 81 kanë qenë të gjinisë femërore dhe 31 të gjinisë mashkullore
3.1.4. Fuqizimi i kapaciteteve të mësimdhënësve / mësimdhënësve në fushën e barazisë gjinore dhe drejtave të njeriut (trajnimet mund të zhvillohen në Qendrën për Ngritje Profesionale).	DA	ZBGJ OJQ ON	2024 - 2026	533 € (nga të cilat 40 € komuna, 220 € ³²)	503 € (nga të cilat 40 € komuna dhe 463 €)	503 € (nga të cilat 40 € komuna dhe 463 €)	DA ZK Donatorë	- 3 trajnime të zhvilluara (1 në vit) - 60 persona të përfshirë (20 në vit), ndarë	KPF

29 Ky është fondi në total për bursat, kostoja që shkon për studentet vajza / të reja, do përllogaritet në fund të çdo viti së bashku me numrin e tyre.

30 Ky është fondi në total për bursat, kostoja që shkon për studentet vajza / të reja, do përllogaritet në fund të çdo viti së bashku me numrin e tyre.

31 Ky është fondi në total për bursat, kostoja që shkon për studentet vajza / të reja, do përllogaritet në fund të çdo viti së bashku me numrin e tyre.

32 Për këtë trajnim do të bashkëpunohet për trajneren/in me UN Women.

				donatori dhe 273 € hendek financiar)	€ hendek financiar)	€ hendek financiar)		sipas seksit moshës, lëndës mësimore, etj.	
3.1.5. Promovimi i modeleve pozitive të anëtareve/ anëtareve të komuniteteve jo-shumicë që kanë ecur në edukim dhe punësim.	ZDNJK	ZBGJ Drejtoritë Komunale përkatëse OJQ ON	2024 - 2026	246 € (nga të cilat 190 € komuna dhe 56 € hendek financiar)	246 € (nga të cilat 190 € komuna dhe 56 € hendek financiar)	246 € (nga të cilat 190 € komuna dhe 56 € hendek financiar)	ZDNJK Donatorë	- 3 aktivitete të zhvilluara (1 në vit) - 60 persona të përfshirë (20 në vit) ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	KPF
3.1.6. Shtimi i mësimdhënësve gra në shkollat e Dragashit ³³	DA	ZBGJ ZDNJK	2024 - 2026	10,800 € (komuna)	10,800 € (komuna)	10,800 € (komuna)	DA	- 2 mësimdhënës të shtuara	12 mësimdhënës të shtuara
Objektivi specifik:	3.2. Promovimi i modeleve të suksesshme të grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, që investojnë dhe marrin pjesë aktivisht në art, kulturë dhe sport.								

³³ Ky aktivitet i propozuar bazohet në rekomandimet e formuluar si rezultat i analizës gjinore sektoriale të Drejtorisë së Arsi mit, të zhvilluar nga Komuna Dragash dhe përkrahur nga ekspertiza e UN Women në kuadër të Programit Rajonal: "Financimi transformues për Barazinë Gjinore drejt një Qeverisjeje më Transparente, Gjithëpërfshirëse dhe Llogaridhënëse në Ballkanin Perëndimor", i financuar nga SIDA dhe i zbatuar në Kosovë prej vitit 2020.

Treguesi		Vlera bazë (2024)	Synimi i vitit të fundit (2026)	Rezultati					
3.2.a. Numri i grave, të rejave dhe vajzave që promovohen si modele të suksesshme në art, kulturë dhe sport.		Do përllogaritet	Rritur me 6%	Më shumë gra, të reja dhe vajza që promovohen si modele të suksesshme në art, kulturë dhe sport.					
AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	KOSTO (€)			BURIMI I FINANCIMIT	TREGUESIT	MONITORIMI
	Drejtoria / zyra përgjegjëse	Drejtoritë/institucionet mbështetëse		2024	2025	2026			
3.2.1. Dhënia përparësi grave, të rejave e vajzave në të gjithë diversitetin e tyre, në ndarjen e subvencioneve në art, kulturë e sporte.	DKRS	ZBGJ OJQ ON	2024 - 2026	200,000 € ³⁴	200,000 € ³⁵	200,000 € ³⁶	DKRS	- Numri i grave, të rejave e vajzave të subvencionuara	Kemi pas 3 thirrje :5 shoqëri antistrike janë mbështet
3.2.2. Mbështetje vjetore e aktiviteteve të klubeve sportive dhe OJQ rinore, me fokus zbatimin e parimeve të barazisë gjinore.	DKRS	OJQ ON	2024 - 2026	Kosto e përfshirë në aktivitetin 3.2.1.	Kosto e përfshirë në aktivitetin 3.2.1.	Kosto e përfshirë në aktivitetin 3.2.1.	DKRS	- Numri i aktiviteteve vjetore të mbështetura për OJQ dhe klubet sportive	2 OJQ rinore janë mbështet financiarisht

34 Ky është i gjithë fondi për subvencionet, ndarja e kostos dhe numrit të përfituesve gra, të reja e vajza, mund të llogaritet e saktë vetëm në çdo fund viti.

35 Ky është i gjithë fondi për subvencionet, ndarja e kostos dhe numrit të përfituesve gra, të reja e vajza, mund të llogaritet e saktë vetëm në çdo fund viti.

36 Ky është i gjithë fondi për subvencionet, ndarja e kostos dhe numrit të përfituesve gra, të reja e vajza, mund të llogaritet e saktë vetëm në çdo fund viti.

3.2.3. Promovimi i modeleve të grave, të rejave e vajzave në manifestimet kulturore.	DKRS	OJQ ON	2024 - 2026	Kosto e përfshirë në aktivitetin 3.2.1.	Kosto e përfshirë në aktivitetin 3.2.1.	Kosto e përfshirë në aktivitetin 3.2.1.	DKRS	- Numri i grave, të rejave e vajzave të promovuara	U mbajte Festivali Tradicional i Vallezimit u mbshtet 15 mij ero
OBJEKTIVI STRATEGJIK:	4. PROMOVIMI I SHËNDETIT DHE TË DREJTAVE SEKSUALE DHE RIPRODHUESE.								
Rezultatet e pritshme:	<p>4.a. Edukimit mbi shëndetin seksual e riprodhues të personelit arsimor dhe nxënësve e nxënësve në shkollat e mesme profesionale të Komunës, i jepet vëmendje.</p> <p>4.b. Vendimmarrja tek vajzat, djemtë, të rejtat, të rinjtë, gratë dhe burrat për shëndetin seksual e riprodhues, e përmirësuar ndjeshëm.</p>								
Referenca në dokumentet kryesore:	<ul style="list-style-type: none"> - Ligji Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, nenet 2,4, 5, 6, 11 dhe 12. - Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024, objektivi strategjik 2, objektivi specifik 2.3. - Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025, fusha tematike 2, objektivat specifike 2.1 dhe 2.2. - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2, 3, 4, 5 dhe 12. - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 4 dhe 6. - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA), fusha kritike 3 - Agjenda 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030, SDG 3, target 3.7 dhe 3.8, treguesit 3.7.1 dhe 3.8.1; SDG 5, target 5.6, treguesi 5.6.1 - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III), fushat tematike 2 dhe 3. - Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, nenet 6, 10, 14, 34 dhe 37. 								

Objektivi specifik:		4.1. Rritja e qasjes së grave, të rejave, e vajzave në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime cilësore shëndetësore dhe të shëndetit seksual e riprodhues.							
Treguesi			Vlera bazë (2023/2024)	Synimi i vitit të fundit (2026)			Rezultati		
4.1.a. Numri i grave, të rejave, vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, me akses të shtuar në kujdesin dhe shërbimet shëndetësore seksuale dhe riprodhuese.			Do përcaktohet në 2024	Rritur me 6%			Më shumë informacion mbi të drejtat dhe shëndetin, si dhe shëndetin seksual e riprodhues, veçanërisht tek gratë, të rejtat dhe vajzat, në të gjithë diversitetin e tyre.		
AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	KOSTO (€)			BURIMI I FINANCIMIT	TREGUESIT	MONITORIMI
	Drejtoria / zyra përgjegjëse	Drejtoritë/ zyrat mbështetëse		2024	2025	2026			
4.1.1. Aktivitete vetëdijesuese përgjatë muajit tetor – Sensibilizimi mbi kancerin e gjirit	DSHMS	ZBGJ QKMF ZK OJQ ON	2024 – 2026	859 € (nga të cilat 153 € komuna dhe 706 € hendek financiar)	859 € (nga të cilat 153 € komuna dhe 706 € hendek financiar)	859 € (nga të cilat 153 € komuna dhe 706 € hendek financiar)	DSHMS Donatorë	- 3 aktivitete të zhvilluara (1 në vit) - 600 broshura të shpërndara (200 në vit) 150 gra /të reja të informuara (50 në vit), ndarë sipas moshës, etnisë, etj.	1 aktivtete ku është shënuar muaji roze me 100 gra te moshave te ndyshme te dy komuniteteve ,me borushura
4.1.2. Sigurimi i shërbimeve shëndetësore për gratë / të rejtat duke	DSHMS	QKMF	2024 –	Do përcaktohet gjatë vitit	Do përcaktohet gjatë vitit	Do përcaktohet gjatë vitit	DSHMS Donatorë	- Numri i grave/ të rejave të	20 vizita në QKMF me pajisje specifike

mundësuar pajisje specifike (mamografinë).		ZK OJQ ON	2026					diagnostikuara, ndarë sipas moshës, etnisë, etj.	Mamografi mobil
4.1.3. Mbështetja e grave dhe të rejave që po përballen me sëmundje të rënda, me vlerë monetare dhe medikamente	DSHMS	QKMF ZK OJQ ON	2024 – 2026	100,000 € ³⁷	100,000 € ³⁸	100,000 € ³⁹	DSHMS Donatorë	- Numri i grave / të rejave të mbështetura, ndarë sipas moshës, etnisë, llojit të sëmundjes, etj.	KPF
4.1.4. Kryerja në vazhdimësi (përmes ekipeve mobile) i vizitave të rregullta në familje për nënat lehona dhe foshnjat e tyre, sidomos në zonat rurale.	DSHMS	QKMF OJQ	2024 – 2026	58,000 € ⁴⁰ (komuna)	58,000 € ⁴¹ (komuna)	58,000 € ⁴² (komuna)	DSHMS Donatorë	- 3000 vizita të rregullta në shtëpi (1000 në vit)	628 vizita të nënave dhe foshnjave.

37 Ky është fond në total, kosto përbëshettjen e vajzave të rehave dhe grave mund të përcaktohet vetëm në cdo fund viti, së bashku me numrin e tyre.

38 Ky është fond në total, kosto përbëshettjen e vajzave të rehave dhe grave mund të përcaktohet vetëm në cdo fund viti, së bashku me numrin e tyre.

39 Ky është fond në total, kosto përbëshettjen e vajzave të rehave dhe grave mund të përcaktohet vetëm në cdo fund viti, së bashku me numrin e tyre.

40 Kjo është një shumë e përafërt për rreth 1,000 vizita në vit. Shuma e saktë dhe numri i personave të vizituar do përllogariten çdo fund viti.

41 Kjo është një shumë e përafërt për rreth 1,000 vizita në vit. Shuma e saktë dhe numri i personave të vizituar do përllogariten çdo fund viti.

42 Kjo është një shumë e përafërt për rreth 1,000 vizita në vit. Shuma e saktë dhe numri i personave të vizituar do përllogariten çdo fund viti.

		ON						- Numri i nënave dhe foshnjave të vizituara, ndarë sipas moshës, (seksit për foshnjat), etnisë, vaksinimeve, sëmundshmëri së, etj.	
4.1.5. Takime informuese me gratë, të rejtat, vajzat dhe burrat, të rinjtë, djemtë, mbi të drejtat dhe kujdesin për shëndetin seksual e riprodhues.	DSHMS	QKMF OJQ ON	2024 - 2026	3,885 € (nga të cilat 765 € komuna dhe 3,120 € hendek financiar)	7,820 € (nga të cilat 1,080 € komuna dhe 6,740 € hendek financiar)	3,300 € (nga të cilat 2,700 € komuna dhe 600 € hendek financiar)	DSHMS Donatorë	- 48 takime të zhvilluara (6 në 2024, 12 në 2025 dhe 30 në 2026); - 2500 broshura (1000 në 2024 dhe 1500 në 2025) dhe 200 postera (në 2025) të shpërndarë - 192 persona të përfshirë (24 në 2024, 48 në 2025 dhe 120 në 2026) ndarë sipas seksit,	Me qëllim vetëdijesimi për vaksinimin e vajzave të reja me vaksinën Papilo Human virus e kemi realizuar një ligjëratë në sallën e Asamblesë nga njëri ndër gjinekologët e njohur të kësaj ane në baza vullnetare .

								moshës, etnisë, etj.	
4.1.6. Trajnimi i personelit shëndetësor mbi shëndetin seksual e riprodhues dhe rëndësinë e ofrimit të shërbimeve shëndetësore universale dhe të përgjegjshme gjinore.	DSHMS	QKMF OJQ ON	2024 – 2026	616 € (nga të cilat 440 € komuna dhe 176 € hendek financiar)	1,382 € (nga të cilat 880 € komuna dhe 502 € hendek financiar)	2,298 € (nga të cilat 1,320 € komuna dhe 978 € hendek financiar)	DSHMS Donatorë	- 6 trajnime të organizuara (1 në 2024, 2 në 2025 dhe 3 në 2026) - 100 persona të trajnuar (10 në 2024, 30 në 2025 dhe 60 në 2026) ndarë sipas, seksit, moshës, specialitetit, etnisë, etj.	Ofrohen trajnime nga organizata dhe EVP (edukim i vazhdueshëm)