

Obrazac za apliciranje

Prijave na konkurs za policijske službenike biće u fizičkom obliku što podrazumeva da obrazac za aplikaciju treba preuzeti sa službene stranice PK-a : www.kosovopolicie.com / Oglas/Mogućnosti zapošljavanja, za popunjavanje.

Popunjena aplikacija zajedno sa ostalom dokumentacijom može da se dostavi u fizičkom obliku u najbližoj stanici policije ili da se dostave skenirano putem email adrese: rekrutimi@Kosovopolicie.com



Vaša prijava je važna
Pažljivo pročitajte UPUTSTVA

Najčešća postavljena pitanja

ŠTA TREBA DA ZNATE?

U svakoj fazi procesa dobićete uputstva u pismenoj formi u vezi procesa selekcije. O svakoj fazi testiranja bićete blagovremeno obavješteni o postignutim rezultatima, putem službene stranice PK-a na gore navedenoj adresi.

ŠTA AKO NE USPEM NA TESTNOJ (DEO) FAZI?

Ukoliko kandidat ne polaži neku od faza testiranja on/ona nema pravo da nastavi sa drugim fazama i nema pravo da ponovi test. U tom slučaju, kandidat ima mogućnost da se prijavi na sledećim raspisanim konkursima za regrutaciju policijskih službenika.

KOJI JE CILJ REGRUTACIJE OSOBLJA U PK ?

Policija Kosova ima za cilj da pripremi obrazovane policijske službenike da budu u stanju da pravedno rasudjuju, jasno komuniciraju, donose odluke, da uspešno rukovode i suočavaju se sa budućim izazovima.



Republika e Kosovës

Republika Kosova – Republic of Kosovo
Qeveria – Vlada – Government

Ministria e Punëve të Brendshme/ Ministarstvo Unutrašnjih Poslova/
Ministry of Internal Affairs

Policia e Kosovës/ Policija Kosova/ Kosovo Police

PROCEDURA KONKURISANJA

Potrebne informacije o procesu konkurisanja
za zapošljavanje u Policiji Kosova



ZGRADA ADMINISTRACIJE POLICIJE
TEL: 038/5080, LOKAL 1002 | 038/245 184

Šta treba da znate?

Proces konkurisanja u Policiji Kosova kao regrut Policije je drugačiji od bilo kog drugog procesa konkurisanja. Proces započinjete tako da ste uvereni da ispunjavate sve minimalne uslove predviđene za kandidata za policijskog službenika.

KRITERIJUMI ZA APLICIRANJE

- a) Da bude Državljanin Republike Kosova;
- b) Imati 18-30 godina;
- c) Da ima završeno srednje obrazovanje;
- d) Da je u dobrom fizičkom, psihičkom, i emocionalnom stanju;
- e) Da nije osuđivan za krivično delo;
- f) Da nema tetovažu na vidljivom mestu (lice, vrat, ruke);
- g) Da ima lični integritet i visoke etičke vrednosti.

POTREBNA DOKUMENTACIJA ZA KONKURISANJE:

- a) Kopija diplome o visokom, srednjem obrazovanju, dok za kandidate koji su obrazovanje završili u inostranstvu overenu kopiju diplome;
- b) Dokaz o drugim kvalifikacijama;
- c) Izvod iz matične knjige rođenih /izvod rođenih;
- d) Uverenje od suda da nije osuđivan/na i da nije pod istragom;
- e) Kopija lične karte ili pasoša
- f) Fotografija formata (5 x 5);
- g) Dokumenti iz tačaka c i d moraju biti validni i izdati nakon datuma objavljivanja konkursa.



Prva faza – pismeni test

Ukoliko je vaša aplikacija kompletirana i potrebna dokumentacija je priložena, bićete pozvani da na pismenom testiranju. Test sadrži 100 pitanja i dizajniran je da oceni kandidata iz oblasti opšteg znanja, matematike i gramatike. Ovo će nam takođe omogućiti da utvrdimo ukoliko vi imate opšte sposobnosti da postanete policajac. Vi trebate postići 70% tačnih odgovora na ovom testu.



Druga faza - test fizičkih veština

Ukoliko uspešno položite pismeni test, preko objavljenih spiskova bićete obavešteni da se javite na testu fizičke sposobnosti. Putem Brošure „Procedura za proveru fizičkih sposobnosti“ bićete obavešteni informacijama šta će se od vas zahtevati tokom faze testiranja. Ukoliko ne dodjete na određeno vreme i mesto testiranja vi nećete moći da učestvujete na testiranje.

Treća faza –intervjuisanje

Nakon uspešno položenog pismenog testa i testa fizičke sposobnosti nastavljate sa trećom fazom odnosno intervjuisanjem. Blagovremeno ćete biti obavešteni o datumu, vremenu i mestu održavanja intervjuisanja.

Cilj intervjuisanja je da proceni:

- a. Deo testiranja ličnosti (predstavljanje, stav itd);
- b. Deo testiranja sposobnosti komuniiranja;
- c. Deo testiranja opšteg znanja (osnovno znanje o institucionalnom, državnom i ekonomskom organizovanju);
- d. Deo testiranja znanja koje se odnosi na radno mesto - profesiju policajca(ocenjivanje podobnosti kandidata da postane policajac, sposobnost da razmišlja i analizira, propisno ponašanje prilikom nekog minimalnog stresa itd.)

Četvrta faza – psihološko testiranje i lekarski pregled

Nakon treće faze intervjuisanja, određuje se broj kandidata koji će činiti narednu generaciju, nakon toga se priprema zaslužna lista na osnovu bodova i izabrani kandidati podvruće se psihološkom testiranju I lekarskom pregledu od strane formirane lekarske komisije zbog te svrhe. Ovi testovi su klasifikovani kao “položio“ ili „nije položio“. Ukoliko ne polažete test, vaša aplikacija biće odbijena. Ukoliko ste položili, vaše ime će biti na spisku, iz koje će biti izabrana druga grupa po redu koja će pohađjati školu Policije Kosova u Vučitrnu. Vaš redosled na konačnoj listi je zasnovan na osnovu broja bodova (glasova) koji će biti izračunati od pismenog i usmenog testiranja.

Peta faza - provera prošlosti

Ukoliko ste uspešno završili sve četiri faze procesa, vi ćete se podvrgavati široj istrazi (provere) prošlosti, koja će obuhvatiti proveru podataka o ranijim kriminalnim slučajevima, lična intervjuisanja sa vašim ranijim poslodavcima, kao i proveru predate dokumentacije. Ukoliko se utvrdi da su podaci netačni, ovo će rezultirati odbijanjem vašeg zahteva za zapošljavanje.